

鈴鹿市職員給与条例等の一部を改正する条例をここに公布する。

令和 7 年 1 2 月 2 2 日

鈴鹿市長 末松 則子

鈴鹿市条例第 3 5 号

鈴鹿市職員給与条例等の一部を改正する条例

(鈴鹿市職員給与条例の一部改正)

第 1 条 鈴鹿市職員給与条例（昭和 2 4 年鈴鹿市条例第 5 7 号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すように改める。

改 正 後	改 正 前
<p>(期末手当)</p> <p>第42条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第42条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては、<u>100分の107.5</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第42条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第42条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては、<u>100分の105</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前</p>

項の規定の適用については、同項中「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」と、「100分の107.5」とあるのは「100分の62.5」とする。

4～6 略

(勤勉手当)

第42条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち次号に掲げる職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の107.5（特定管理職員にあつては、100分の127.5）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の52.5（特定管理職員にあつては、100分の62.5）を乗じて得た額の総額

項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」と、「100分の105」とあるのは「100分の60」とする。

4～6 略

(勤勉手当)

第42条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち次号に掲げる職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の105（特定管理職員にあつては、100分の125）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の50（特定管理職員にあつては、100分の60）を乗じて得た額の総額

3 ～ 5	略	3 ～ 5	略
-------	---	-------	---

改 正 後

別表第 1 （第 3 条関係）

行政職給料表

職 員 の 区 分	職 務 の 級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
	号 給	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	<u>195,800</u>	<u>242,000</u>	<u>276,300</u>	<u>309,800</u>	<u>332,600</u>	<u>366,800</u>	<u>420,700</u>	<u>471,900</u>
	2	<u>196,900</u>	<u>243,300</u>	<u>277,300</u>	<u>311,300</u>	<u>334,400</u>	<u>368,500</u>	<u>422,600</u>	<u>477,200</u>
	3	<u>198,100</u>	<u>244,700</u>	<u>278,300</u>	<u>312,700</u>	<u>336,200</u>	<u>370,100</u>	<u>424,500</u>	<u>482,100</u>
	4	<u>199,200</u>	<u>246,100</u>	<u>279,300</u>	<u>314,100</u>	<u>337,900</u>	<u>371,700</u>	<u>426,300</u>	<u>486,700</u>
	5	<u>200,300</u>	<u>247,500</u>	<u>280,300</u>	<u>315,500</u>	<u>339,600</u>	<u>373,300</u>	<u>428,100</u>	<u>490,700</u>
	6	<u>202,000</u>	<u>248,900</u>	<u>281,300</u>	<u>316,600</u>	<u>341,300</u>	<u>375,100</u>	<u>429,900</u>	<u>494,100</u>
	7	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>	<u>282,200</u>	<u>317,600</u>	<u>343,000</u>	<u>376,600</u>	<u>431,700</u>	<u>497,000</u>
	8	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>	<u>283,200</u>	<u>318,800</u>	<u>344,600</u>	<u>378,200</u>	<u>433,500</u>	<u>499,500</u>
	9	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>	<u>284,200</u>	<u>320,000</u>	<u>346,200</u>	<u>379,500</u>	<u>435,100</u>	<u>501,500</u>
	10	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>	<u>285,200</u>	<u>321,600</u>	<u>347,900</u>	<u>381,100</u>	<u>436,600</u>	
	11	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>	<u>286,200</u>	<u>323,200</u>	<u>349,600</u>	<u>382,700</u>	<u>438,100</u>	
	12	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>	<u>287,200</u>	<u>324,800</u>	<u>351,200</u>	<u>384,200</u>	<u>439,600</u>	
	13	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>	<u>288,200</u>	<u>326,200</u>	<u>352,700</u>	<u>386,100</u>	<u>441,100</u>	
	14	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>	<u>289,500</u>	<u>327,800</u>	<u>354,300</u>	<u>388,000</u>	<u>442,400</u>	
	15	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>	<u>290,800</u>	<u>329,400</u>	<u>355,900</u>	<u>389,900</u>	<u>443,700</u>	
	16	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>	<u>292,000</u>	<u>331,000</u>	<u>357,400</u>	<u>391,700</u>	<u>444,900</u>	
	17	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>	<u>293,200</u>	<u>332,400</u>	<u>358,800</u>	<u>393,200</u>	<u>446,100</u>	
	18	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>	<u>294,500</u>	<u>334,100</u>	<u>360,500</u>	<u>395,000</u>	<u>447,400</u>	
	19	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>	<u>295,700</u>	<u>335,700</u>	<u>362,100</u>	<u>396,700</u>	<u>448,700</u>	

20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	<u>296,900</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>	<u>449,900</u>	
21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	<u>297,900</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>	<u>451,100</u>	
22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	<u>299,100</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>	<u>451,900</u>	
23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>300,300</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>	<u>452,700</u>	
24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,600</u>	<u>343,700</u>	<u>369,300</u>	<u>404,200</u>	<u>453,500</u>	
25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>344,900</u>	<u>371,000</u>	<u>405,600</u>	<u>454,100</u>	
26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	<u>303,900</u>	<u>346,800</u>	<u>372,800</u>	<u>406,800</u>	<u>454,700</u>	
27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	<u>304,900</u>	<u>348,500</u>	<u>374,400</u>	<u>408,000</u>	<u>455,300</u>	
28	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	<u>305,900</u>	<u>350,100</u>	<u>376,100</u>	<u>409,000</u>	<u>455,900</u>	
29	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	<u>307,000</u>	<u>351,600</u>	<u>377,500</u>	<u>410,100</u>	<u>456,600</u>	
30	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	<u>308,200</u>	<u>353,200</u>	<u>378,800</u>	<u>411,300</u>	<u>457,400</u>	
31	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>309,300</u>	<u>354,800</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>	<u>457,800</u>	
32	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	<u>310,500</u>	<u>356,400</u>	<u>381,400</u>	<u>413,500</u>	<u>458,500</u>	
33	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	<u>311,600</u>	<u>358,100</u>	<u>382,500</u>	<u>414,200</u>	<u>459,000</u>	
34	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	<u>312,900</u>	<u>359,900</u>	<u>383,400</u>	<u>414,900</u>	<u>459,400</u>	
35	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	<u>314,200</u>	<u>361,700</u>	<u>384,400</u>	<u>415,500</u>	<u>459,800</u>	
36	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	<u>315,500</u>	<u>363,500</u>	<u>385,400</u>	<u>416,200</u>	<u>460,200</u>	
37	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	<u>316,700</u>	<u>365,000</u>	<u>386,200</u>	<u>416,800</u>	<u>460,600</u>	
38	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	<u>318,000</u>	<u>366,400</u>	<u>387,100</u>	<u>417,400</u>	<u>460,900</u>	
39	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	<u>319,300</u>	<u>367,800</u>	<u>388,000</u>	<u>417,900</u>	<u>461,200</u>	
40	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	<u>320,600</u>	<u>369,200</u>	<u>388,800</u>	<u>418,300</u>	<u>461,500</u>	
41	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	<u>321,900</u>	<u>370,700</u>	<u>389,600</u>	<u>418,700</u>	<u>461,800</u>	
42	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	<u>323,100</u>	<u>371,500</u>	<u>390,400</u>	<u>418,900</u>	<u>462,100</u>	
43	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	<u>324,400</u>	<u>372,400</u>	<u>391,200</u>	<u>419,200</u>	<u>462,400</u>	
44	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	<u>325,500</u>	<u>373,400</u>	<u>391,900</u>	<u>419,500</u>	<u>462,700</u>	
45	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	<u>326,400</u>	<u>374,300</u>	<u>392,600</u>	<u>419,800</u>	<u>463,000</u>	
46	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	<u>327,700</u>	<u>375,400</u>	<u>393,300</u>	<u>420,100</u>		
47	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	<u>329,000</u>	<u>376,300</u>	<u>394,000</u>	<u>420,400</u>		
48	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	<u>330,300</u>	<u>377,300</u>	<u>394,700</u>	<u>420,700</u>		

49	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	<u>331,400</u>	<u>378,200</u>	<u>395,200</u>	<u>420,900</u>		
50	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	<u>332,700</u>	<u>378,900</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>		
51	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	<u>333,900</u>	<u>379,600</u>	<u>396,400</u>	<u>421,400</u>		
52	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,100</u>	<u>380,200</u>	<u>397,100</u>	<u>421,700</u>		
53	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,400</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>421,900</u>		
54	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	<u>337,400</u>	<u>381,200</u>	<u>398,100</u>	<u>422,200</u>		
55	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	<u>338,500</u>	<u>381,800</u>	<u>398,700</u>	<u>422,500</u>		
56	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	<u>339,600</u>	<u>382,500</u>	<u>399,200</u>	<u>422,800</u>		
57	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	<u>340,300</u>	<u>382,800</u>	<u>399,600</u>	<u>423,000</u>		
58	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,200</u>	<u>383,500</u>	<u>400,200</u>	<u>423,300</u>		
59	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	<u>341,900</u>	<u>384,200</u>	<u>400,800</u>	<u>423,600</u>		
60	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	<u>342,700</u>	<u>384,800</u>	<u>401,300</u>	<u>423,800</u>		
61	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>	<u>385,100</u>	<u>401,700</u>	<u>424,000</u>		
62	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>343,900</u>	<u>385,600</u>	<u>402,200</u>	<u>424,300</u>		
63	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	<u>344,400</u>	<u>386,200</u>	<u>402,700</u>	<u>424,600</u>		
64	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,100</u>	<u>386,800</u>	<u>403,300</u>	<u>424,800</u>		
65	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	<u>345,900</u>	<u>387,100</u>	<u>403,600</u>	<u>425,000</u>		
66	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	<u>346,600</u>	<u>387,700</u>	<u>404,000</u>	<u>425,300</u>		
67	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	<u>347,300</u>	<u>388,400</u>	<u>404,300</u>	<u>425,600</u>		
68	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	<u>347,900</u>	<u>389,000</u>	<u>404,700</u>	<u>425,800</u>		
69	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	<u>348,400</u>	<u>389,400</u>	<u>405,000</u>	<u>426,000</u>		
70	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	<u>349,000</u>	<u>389,900</u>	<u>405,300</u>	<u>426,300</u>		
71	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	<u>349,500</u>	<u>390,500</u>	<u>405,600</u>	<u>426,600</u>		
72	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	<u>350,100</u>	<u>391,000</u>	<u>405,800</u>	<u>426,800</u>		
73	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>	<u>350,400</u>	<u>391,500</u>	<u>406,000</u>	<u>427,000</u>		
74	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>	<u>350,900</u>	<u>392,100</u>	<u>406,300</u>			
75	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>	<u>351,200</u>	<u>392,500</u>	<u>406,600</u>			
76	<u>263,200</u>	<u>303,400</u>	<u>351,600</u>	<u>392,800</u>	<u>406,800</u>			
77	<u>263,500</u>	<u>303,600</u>	<u>352,000</u>	<u>393,200</u>	<u>407,000</u>			

78	<u>263,800</u>	<u>303,900</u>	<u>352,500</u>	<u>393,700</u>	<u>407,300</u>			
79	<u>264,100</u>	<u>304,100</u>	<u>353,000</u>	<u>394,100</u>	<u>407,600</u>			
80	<u>264,400</u>	<u>304,400</u>	<u>353,500</u>	<u>394,500</u>	<u>407,800</u>			
81	<u>264,700</u>	<u>304,600</u>	<u>353,800</u>	<u>394,900</u>	<u>408,000</u>			
82	<u>265,000</u>	<u>304,800</u>	<u>354,200</u>	<u>395,400</u>	<u>408,300</u>			
83	<u>265,300</u>	<u>305,100</u>	<u>354,600</u>	<u>395,800</u>	<u>408,600</u>			
84	<u>265,600</u>	<u>305,300</u>	<u>355,000</u>	<u>396,200</u>	<u>408,800</u>			
85	<u>265,900</u>	<u>305,600</u>	<u>355,300</u>	<u>396,500</u>	<u>409,000</u>			
86	<u>266,200</u>	<u>305,800</u>	<u>355,700</u>					
87	<u>266,500</u>	<u>306,100</u>	<u>356,100</u>					
88	<u>266,800</u>	<u>306,400</u>	<u>356,500</u>					
89	<u>267,100</u>	<u>306,700</u>	<u>356,700</u>					
90	<u>267,400</u>	<u>307,000</u>	<u>357,100</u>					
91	<u>267,700</u>	<u>307,300</u>	<u>357,500</u>					
92	<u>268,000</u>	<u>307,600</u>	<u>357,900</u>					
93	<u>268,300</u>	<u>307,800</u>	<u>358,100</u>					
94		<u>308,000</u>	<u>358,400</u>					
95		<u>308,300</u>	<u>358,800</u>					
96		<u>308,700</u>	<u>359,100</u>					
97		<u>308,900</u>	<u>359,400</u>					
98		<u>309,200</u>	<u>359,800</u>					
99		<u>309,500</u>	<u>360,200</u>					
100		<u>309,900</u>	<u>360,600</u>					
101		<u>310,100</u>	<u>361,100</u>					
102		<u>310,400</u>	<u>361,500</u>					
103		<u>310,700</u>	<u>361,900</u>					
104		<u>311,000</u>	<u>362,300</u>					
105		<u>311,200</u>	<u>362,800</u>					
106		<u>311,500</u>	<u>363,200</u>					

[illegible]

務 職 員		<u>200,300</u>	<u>227,800</u>	<u>269,500</u>	<u>290,100</u>	<u>305,700</u>	<u>331,900</u>	<u>374,800</u>	<u>409,200</u>
-------------	--	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

備考 略

別表第 2（第 3 条関係）

教育職給料表

職員の区分	職務の級	1 級	特 1 級	2 級	3 級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用		円	円	円	円
短時間勤務職	1	<u>236,300</u>	<u>334,800</u>	<u>364,200</u>	<u>450,400</u>
員以外の職員	2	<u>238,700</u>	<u>336,600</u>	<u>365,700</u>	<u>451,700</u>
	3	<u>241,100</u>	<u>338,400</u>	<u>367,200</u>	<u>452,900</u>
	4	<u>243,600</u>	<u>340,100</u>	<u>368,600</u>	<u>454,200</u>
	5	<u>246,000</u>	<u>341,700</u>	<u>370,000</u>	<u>455,300</u>
	6	<u>248,400</u>	<u>343,600</u>	<u>371,300</u>	<u>456,400</u>
	7	<u>250,800</u>	<u>345,500</u>	<u>372,600</u>	<u>457,600</u>
	8	<u>253,300</u>	<u>347,300</u>	<u>374,000</u>	<u>458,800</u>
	9	<u>255,700</u>	<u>349,100</u>	<u>375,400</u>	<u>460,100</u>
	10	<u>257,300</u>	<u>351,100</u>	<u>376,700</u>	<u>461,300</u>
	11	<u>258,900</u>	<u>352,900</u>	<u>378,000</u>	<u>462,400</u>
	12	<u>260,500</u>	<u>354,600</u>	<u>379,200</u>	<u>463,500</u>
	13	<u>262,100</u>	<u>356,300</u>	<u>380,400</u>	<u>464,700</u>
	14	<u>263,500</u>	<u>358,000</u>	<u>381,700</u>	<u>465,500</u>
	15	<u>264,900</u>	<u>359,500</u>	<u>382,900</u>	<u>466,300</u>
	16	<u>266,300</u>	<u>361,100</u>	<u>384,100</u>	<u>467,200</u>
	17	<u>267,700</u>	<u>362,700</u>	<u>385,100</u>	<u>468,100</u>
	18	<u>268,900</u>	<u>364,000</u>	<u>386,300</u>	<u>468,500</u>
	19	<u>270,100</u>	<u>365,200</u>	<u>387,500</u>	<u>469,000</u>
	20	<u>271,300</u>	<u>366,300</u>	<u>388,600</u>	<u>469,500</u>

21	<u>272,600</u>	<u>367,600</u>	<u>389,600</u>	<u>470,000</u>
22	<u>273,700</u>	<u>369,000</u>	<u>390,800</u>	<u>470,400</u>
23	<u>274,800</u>	<u>370,400</u>	<u>392,000</u>	<u>470,900</u>
24	<u>276,000</u>	<u>371,700</u>	<u>393,100</u>	<u>471,400</u>
25	<u>277,300</u>	<u>372,900</u>	<u>394,100</u>	<u>471,900</u>
26	<u>279,000</u>	<u>374,300</u>	<u>395,300</u>	<u>472,300</u>
27	<u>280,700</u>	<u>375,600</u>	<u>396,400</u>	<u>472,800</u>
28	<u>282,400</u>	<u>376,900</u>	<u>397,500</u>	<u>473,300</u>
29	<u>284,100</u>	<u>378,100</u>	<u>398,600</u>	<u>473,800</u>
30	<u>286,100</u>	<u>379,500</u>	<u>399,800</u>	
31	<u>288,300</u>	<u>380,800</u>	<u>401,000</u>	
32	<u>290,500</u>	<u>382,100</u>	<u>402,100</u>	
33	<u>292,700</u>	<u>383,400</u>	<u>403,100</u>	
34	<u>294,900</u>	<u>384,600</u>	<u>404,200</u>	
35	<u>297,100</u>	<u>385,700</u>	<u>405,400</u>	
36	<u>299,200</u>	<u>386,900</u>	<u>406,600</u>	
37	<u>301,200</u>	<u>388,100</u>	<u>407,800</u>	
38	<u>303,100</u>	<u>389,300</u>	<u>409,100</u>	
39	<u>305,000</u>	<u>390,500</u>	<u>410,200</u>	
40	<u>306,800</u>	<u>391,600</u>	<u>411,400</u>	
41	<u>308,600</u>	<u>392,700</u>	<u>412,500</u>	
42	<u>310,500</u>	<u>393,900</u>	<u>413,800</u>	
43	<u>312,300</u>	<u>395,100</u>	<u>414,800</u>	
44	<u>314,000</u>	<u>396,200</u>	<u>415,900</u>	
45	<u>315,700</u>	<u>397,300</u>	<u>417,100</u>	
46	<u>317,500</u>	<u>398,600</u>	<u>418,300</u>	
47	<u>319,200</u>	<u>399,800</u>	<u>419,500</u>	
48	<u>320,800</u>	<u>400,900</u>	<u>420,700</u>	
49	<u>322,400</u>	<u>401,800</u>	<u>421,800</u>	

50	<u>324, 100</u>	<u>403, 000</u>	<u>422, 800</u>	
51	<u>325, 900</u>	<u>404, 000</u>	<u>424, 100</u>	
52	<u>327, 600</u>	<u>405, 100</u>	<u>425, 300</u>	
53	<u>328, 900</u>	<u>405, 900</u>	<u>426, 500</u>	
54	<u>330, 800</u>	<u>407, 000</u>	<u>427, 600</u>	
55	<u>332, 600</u>	<u>408, 000</u>	<u>428, 700</u>	
56	<u>334, 300</u>	<u>409, 000</u>	<u>429, 800</u>	
57	<u>335, 900</u>	<u>410, 100</u>	<u>430, 800</u>	
58	<u>337, 800</u>	<u>411, 100</u>	<u>432, 000</u>	
59	<u>339, 500</u>	<u>412, 200</u>	<u>433, 200</u>	
60	<u>341, 200</u>	<u>413, 300</u>	<u>434, 400</u>	
61	<u>342, 900</u>	<u>414, 300</u>	<u>435, 000</u>	
62	<u>344, 600</u>	<u>415, 400</u>	<u>435, 800</u>	
63	<u>346, 300</u>	<u>416, 500</u>	<u>436, 500</u>	
64	<u>348, 000</u>	<u>417, 500</u>	<u>437, 000</u>	
65	<u>349, 700</u>	<u>418, 400</u>	<u>437, 300</u>	
66	<u>351, 000</u>	<u>419, 300</u>	<u>437, 600</u>	
67	<u>352, 300</u>	<u>420, 300</u>	<u>438, 000</u>	
68	<u>353, 600</u>	<u>421, 300</u>	<u>438, 400</u>	
69	<u>355, 100</u>	<u>422, 100</u>	<u>438, 700</u>	
70	<u>356, 600</u>	<u>422, 900</u>	<u>439, 100</u>	
71	<u>358, 100</u>	<u>423, 600</u>	<u>439, 400</u>	
72	<u>359, 600</u>	<u>424, 400</u>	<u>439, 700</u>	
73	<u>360, 900</u>	<u>425, 100</u>	<u>440, 000</u>	
74	<u>362, 400</u>	<u>425, 700</u>	<u>440, 300</u>	
75	<u>363, 900</u>	<u>426, 400</u>	<u>440, 600</u>	
76	<u>365, 300</u>	<u>427, 100</u>	<u>440, 900</u>	
77	<u>366, 700</u>	<u>427, 700</u>	<u>441, 100</u>	
78	<u>368, 200</u>	<u>428, 400</u>	<u>441, 400</u>	

79	<u>369,700</u>	<u>428,900</u>	<u>441,700</u>	
80	<u>371,200</u>	<u>429,500</u>	<u>441,900</u>	
81	<u>372,500</u>	<u>429,900</u>	<u>442,100</u>	
82	<u>373,800</u>	<u>430,300</u>	<u>442,400</u>	
83	<u>375,100</u>	<u>430,600</u>	<u>442,700</u>	
84	<u>376,300</u>	<u>430,800</u>	<u>442,900</u>	
85	<u>377,500</u>	<u>431,000</u>	<u>443,100</u>	
86	<u>378,700</u>	<u>431,300</u>	<u>443,400</u>	
87	<u>379,800</u>	<u>431,600</u>	<u>443,700</u>	
88	<u>380,900</u>	<u>431,800</u>	<u>443,900</u>	
89	<u>381,900</u>	<u>432,000</u>	<u>444,100</u>	
90	<u>383,000</u>	<u>432,300</u>		
91	<u>384,100</u>	<u>432,600</u>		
92	<u>385,200</u>	<u>432,800</u>		
93	<u>386,300</u>	<u>433,000</u>		
94	<u>387,400</u>	<u>433,300</u>		
95	<u>388,400</u>	<u>433,600</u>		
96	<u>389,500</u>	<u>433,800</u>		
97	<u>390,500</u>	<u>434,000</u>		
98	<u>391,500</u>	<u>434,300</u>		
99	<u>392,400</u>	<u>434,600</u>		
100	<u>393,300</u>	<u>434,800</u>		
101	<u>394,100</u>	<u>435,000</u>		
102	<u>395,100</u>	<u>435,300</u>		
103	<u>395,900</u>	<u>435,600</u>		
104	<u>396,800</u>	<u>435,800</u>		
105	<u>397,600</u>	<u>436,000</u>		
106	<u>398,500</u>			
107	<u>399,400</u>			

108	<u>400,300</u>			
109	<u>401,100</u>			
110	<u>402,100</u>			
111	<u>403,000</u>			
112	<u>403,900</u>			
113	<u>404,500</u>			
114	<u>405,400</u>			
115	<u>406,300</u>			
116	<u>407,200</u>			
117	<u>408,000</u>			
118	<u>408,700</u>			
119	<u>409,500</u>			
120	<u>410,300</u>			
121	<u>410,900</u>			
122	<u>411,600</u>			
123	<u>412,300</u>			
124	<u>412,900</u>			
125	<u>413,500</u>			
126	<u>414,200</u>			
127	<u>414,700</u>			
128	<u>415,300</u>			
129	<u>415,900</u>			
130	<u>416,500</u>			
131	<u>417,000</u>			
132	<u>417,500</u>			
133	<u>417,800</u>			
134	<u>418,100</u>			
135	<u>418,300</u>			
136	<u>418,600</u>			

	137	<u>418,900</u>			
	138	<u>419,200</u>			
	139	<u>419,500</u>			
	140	<u>419,800</u>			
	141	<u>420,100</u>			
	142	<u>420,400</u>			
	143	<u>420,700</u>			
	144	<u>421,000</u>			
	145	<u>421,200</u>			
	146	<u>421,500</u>			
	147	<u>421,800</u>			
	148	<u>422,000</u>			
	149	<u>422,200</u>			
	150	<u>422,500</u>			
	151	<u>422,800</u>			
	152	<u>423,000</u>			
	153	<u>423,200</u>			
	154	<u>423,500</u>			
	155	<u>423,800</u>			
	156	<u>424,000</u>			
	157	<u>424,200</u>			
定年前再任用		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
短時間勤務職員		<u>288,100</u>	<u>316,600</u>	<u>343,900</u>	<u>427,900</u>
備考					
略					

改 正 前

別表第 1 （第 3 条関係）

行政職給料表

職 員 の 区 分	職 務 の 級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
	号 給	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額	給料月 額
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>265,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>	<u>408,300</u>	<u>458,300</u>
	2	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>266,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>356,900</u>	<u>410,200</u>	<u>463,800</u>
	3	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>267,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>358,500</u>	<u>412,100</u>	<u>468,800</u>
	4	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>268,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>360,100</u>	<u>413,900</u>	<u>473,500</u>
	5	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>269,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>361,700</u>	<u>415,700</u>	<u>477,500</u>
	6	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>270,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>363,500</u>	<u>417,500</u>	<u>481,000</u>
	7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>271,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>	<u>419,300</u>	<u>484,000</u>
	8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>272,300</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>	<u>421,100</u>	<u>486,500</u>
	9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>273,300</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>	<u>422,700</u>	<u>488,500</u>
	10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>274,300</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>	<u>424,200</u>	
	11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>275,300</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>	<u>425,700</u>	
	12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>276,400</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>	<u>427,200</u>	
	13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>277,400</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>	<u>428,700</u>	
	14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>278,700</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>	<u>430,000</u>	
	15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>280,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>	<u>431,300</u>	
	16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>281,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>	<u>432,500</u>	
	17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>282,500</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>	<u>433,700</u>	
	18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>283,800</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,000</u>	
	19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>	<u>436,300</u>	

20	<u>212, 100</u>	<u>255, 400</u>	<u>286, 200</u>	<u>326, 600</u>	<u>352, 500</u>	<u>386, 800</u>	<u>437, 500</u>	
21	<u>213, 600</u>	<u>256, 400</u>	<u>287, 300</u>	<u>328, 000</u>	<u>353, 700</u>	<u>388, 500</u>	<u>438, 700</u>	
22	<u>215, 200</u>	<u>257, 400</u>	<u>288, 500</u>	<u>329, 700</u>	<u>355, 200</u>	<u>389, 900</u>	<u>439, 500</u>	
23	<u>216, 800</u>	<u>258, 400</u>	<u>289, 800</u>	<u>331, 400</u>	<u>356, 700</u>	<u>391, 300</u>	<u>440, 300</u>	
24	<u>218, 400</u>	<u>259, 400</u>	<u>291, 100</u>	<u>333, 000</u>	<u>358, 200</u>	<u>392, 700</u>	<u>441, 100</u>	
25	<u>220, 000</u>	<u>260, 400</u>	<u>292, 400</u>	<u>334, 200</u>	<u>359, 900</u>	<u>394, 100</u>	<u>441, 700</u>	
26	<u>221, 700</u>	<u>261, 300</u>	<u>293, 400</u>	<u>336, 100</u>	<u>361, 700</u>	<u>395, 300</u>	<u>442, 300</u>	
27	<u>223, 000</u>	<u>262, 200</u>	<u>294, 400</u>	<u>337, 800</u>	<u>363, 400</u>	<u>396, 500</u>	<u>442, 900</u>	
28	<u>224, 300</u>	<u>263, 100</u>	<u>295, 500</u>	<u>339, 400</u>	<u>365, 100</u>	<u>397, 500</u>	<u>443, 500</u>	
29	<u>225, 600</u>	<u>263, 900</u>	<u>296, 600</u>	<u>340, 900</u>	<u>366, 500</u>	<u>398, 600</u>	<u>444, 200</u>	
30	<u>226, 700</u>	<u>264, 700</u>	<u>297, 800</u>	<u>342, 500</u>	<u>367, 800</u>	<u>399, 800</u>	<u>445, 000</u>	
31	<u>227, 800</u>	<u>265, 500</u>	<u>298, 900</u>	<u>344, 100</u>	<u>369, 000</u>	<u>400, 900</u>	<u>445, 400</u>	
32	<u>228, 900</u>	<u>266, 300</u>	<u>300, 100</u>	<u>345, 700</u>	<u>370, 400</u>	<u>402, 000</u>	<u>446, 100</u>	
33	<u>230, 000</u>	<u>267, 000</u>	<u>301, 300</u>	<u>347, 400</u>	<u>371, 500</u>	<u>402, 700</u>	<u>446, 600</u>	
34	<u>231, 100</u>	<u>267, 800</u>	<u>302, 600</u>	<u>349, 200</u>	<u>372, 400</u>	<u>403, 400</u>	<u>447, 000</u>	
35	<u>232, 200</u>	<u>268, 600</u>	<u>303, 900</u>	<u>351, 000</u>	<u>373, 400</u>	<u>404, 100</u>	<u>447, 400</u>	
36	<u>233, 300</u>	<u>269, 300</u>	<u>305, 200</u>	<u>352, 800</u>	<u>374, 500</u>	<u>404, 800</u>	<u>447, 800</u>	
37	<u>234, 400</u>	<u>270, 000</u>	<u>306, 500</u>	<u>354, 300</u>	<u>375, 300</u>	<u>405, 400</u>	<u>448, 200</u>	
38	<u>235, 400</u>	<u>270, 800</u>	<u>307, 800</u>	<u>355, 700</u>	<u>376, 200</u>	<u>406, 000</u>	<u>448, 600</u>	
39	<u>236, 400</u>	<u>271, 600</u>	<u>309, 100</u>	<u>357, 100</u>	<u>377, 100</u>	<u>406, 500</u>	<u>449, 000</u>	
40	<u>237, 300</u>	<u>272, 300</u>	<u>310, 400</u>	<u>358, 500</u>	<u>377, 900</u>	<u>406, 900</u>	<u>449, 300</u>	
41	<u>238, 200</u>	<u>273, 000</u>	<u>311, 700</u>	<u>360, 000</u>	<u>378, 700</u>	<u>407, 300</u>	<u>449, 600</u>	
42	<u>239, 100</u>	<u>273, 800</u>	<u>313, 000</u>	<u>360, 800</u>	<u>379, 500</u>	<u>407, 500</u>	<u>450, 000</u>	
43	<u>239, 900</u>	<u>274, 600</u>	<u>314, 300</u>	<u>361, 800</u>	<u>380, 300</u>	<u>407, 800</u>	<u>450, 300</u>	
44	<u>240, 700</u>	<u>275, 300</u>	<u>315, 400</u>	<u>362, 800</u>	<u>381, 000</u>	<u>408, 100</u>	<u>450, 600</u>	
45	<u>241, 400</u>	<u>276, 000</u>	<u>316, 300</u>	<u>363, 700</u>	<u>381, 700</u>	<u>408, 400</u>	<u>450, 900</u>	
46	<u>242, 000</u>	<u>276, 700</u>	<u>317, 600</u>	<u>364, 800</u>	<u>382, 400</u>	<u>408, 700</u>		
47	<u>242, 600</u>	<u>277, 400</u>	<u>318, 900</u>	<u>365, 700</u>	<u>383, 100</u>	<u>409, 000</u>		
48	<u>243, 200</u>	<u>278, 100</u>	<u>320, 200</u>	<u>366, 700</u>	<u>383, 800</u>	<u>409, 300</u>		

49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>		
50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>		
51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>		
52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>		
53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>		
54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>		
55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>		
56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>		
57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>		
58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>		
59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>		
60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>		
61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>		
62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>		
63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>		
64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>		
65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>		
66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>		
67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>		
68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>		
69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>		
70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>		
71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>		
72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>		
73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,600</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>		
74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>341,100</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>			
75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>341,500</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>			
76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>341,900</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>			
77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>342,300</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>			

78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>342,800</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>			
79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>343,300</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>			
80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>343,800</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>			
81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>344,100</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>			
82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>344,500</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>			
83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>344,900</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>			
84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>345,300</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>			
85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>345,600</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>			
86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>346,000</u>					
87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>346,400</u>					
88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>346,800</u>					
89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>347,000</u>					
90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>347,400</u>					
91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>347,800</u>					
92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>348,200</u>					
93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>348,400</u>					
94		<u>299,400</u>	<u>348,800</u>					
95		<u>299,700</u>	<u>349,200</u>					
96		<u>300,100</u>	<u>349,500</u>					
97		<u>300,300</u>	<u>349,800</u>					
98		<u>300,600</u>	<u>350,200</u>					
99		<u>301,000</u>	<u>350,600</u>					
100		<u>301,400</u>	<u>351,000</u>					
101		<u>301,600</u>	<u>351,500</u>					
102		<u>301,900</u>	<u>351,900</u>					
103		<u>302,200</u>	<u>352,300</u>					
104		<u>302,500</u>	<u>352,700</u>					
105		<u>302,700</u>	<u>353,200</u>					
106		<u>303,000</u>	<u>353,600</u>					

[illegible]

務 職 員		<u>192,000</u>	<u>219,500</u>	<u>260,000</u>	<u>279,700</u>	<u>294,900</u>	<u>320,600</u>	<u>362,700</u>	<u>396,200</u>
-------------	--	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

備考 略

別表第 2（第 3 条関係）

教育職給料表

職員の区分	職務の級	1 級	特 1 級	2 級	3 級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用		円	円	円	円
短時間勤務職	1	<u>221,600</u>	<u>322,500</u>	<u>351,500</u>	<u>438,500</u>
員以外の職員	2	<u>224,200</u>	<u>324,300</u>	<u>353,000</u>	<u>439,800</u>
	3	<u>226,700</u>	<u>326,100</u>	<u>354,500</u>	<u>441,000</u>
	4	<u>229,200</u>	<u>327,800</u>	<u>356,000</u>	<u>442,300</u>
	5	<u>231,700</u>	<u>329,400</u>	<u>357,400</u>	<u>443,400</u>
	6	<u>234,200</u>	<u>331,300</u>	<u>358,800</u>	<u>444,500</u>
	7	<u>236,700</u>	<u>333,200</u>	<u>360,200</u>	<u>445,700</u>
	8	<u>239,200</u>	<u>335,100</u>	<u>361,600</u>	<u>446,900</u>
	9	<u>241,700</u>	<u>336,900</u>	<u>363,000</u>	<u>448,200</u>
	10	<u>243,500</u>	<u>338,900</u>	<u>364,300</u>	<u>449,400</u>
	11	<u>245,200</u>	<u>340,700</u>	<u>365,600</u>	<u>450,400</u>
	12	<u>246,900</u>	<u>342,500</u>	<u>366,900</u>	<u>451,500</u>
	13	<u>248,600</u>	<u>344,200</u>	<u>368,100</u>	<u>452,700</u>
	14	<u>250,200</u>	<u>345,900</u>	<u>369,400</u>	<u>453,500</u>
	15	<u>251,700</u>	<u>347,500</u>	<u>370,600</u>	<u>454,300</u>
	16	<u>253,200</u>	<u>349,100</u>	<u>371,800</u>	<u>455,200</u>
	17	<u>254,700</u>	<u>350,700</u>	<u>373,000</u>	<u>456,100</u>
	18	<u>256,000</u>	<u>352,000</u>	<u>374,200</u>	<u>456,600</u>
	19	<u>257,200</u>	<u>353,200</u>	<u>375,400</u>	<u>457,100</u>
	20	<u>258,400</u>	<u>354,400</u>	<u>376,500</u>	<u>457,600</u>

21	<u>259,800</u>	<u>355,700</u>	<u>377,600</u>	<u>458,100</u>
22	<u>261,000</u>	<u>357,100</u>	<u>378,800</u>	<u>458,600</u>
23	<u>262,300</u>	<u>358,500</u>	<u>380,000</u>	<u>459,100</u>
24	<u>263,600</u>	<u>359,800</u>	<u>381,100</u>	<u>459,600</u>
25	<u>264,900</u>	<u>361,100</u>	<u>382,200</u>	<u>460,100</u>
26	<u>266,800</u>	<u>362,500</u>	<u>383,400</u>	<u>460,600</u>
27	<u>268,600</u>	<u>363,900</u>	<u>384,600</u>	<u>461,100</u>
28	<u>270,400</u>	<u>365,200</u>	<u>385,700</u>	<u>461,600</u>
29	<u>272,100</u>	<u>366,500</u>	<u>386,800</u>	<u>462,100</u>
30	<u>274,300</u>	<u>367,900</u>	<u>388,000</u>	
31	<u>276,500</u>	<u>369,200</u>	<u>389,200</u>	
32	<u>278,700</u>	<u>370,500</u>	<u>390,300</u>	
33	<u>280,900</u>	<u>371,800</u>	<u>391,400</u>	
34	<u>283,100</u>	<u>373,000</u>	<u>392,600</u>	
35	<u>285,300</u>	<u>374,200</u>	<u>393,800</u>	
36	<u>287,400</u>	<u>375,400</u>	<u>395,000</u>	
37	<u>289,400</u>	<u>376,600</u>	<u>396,200</u>	
38	<u>291,300</u>	<u>377,800</u>	<u>397,500</u>	
39	<u>293,200</u>	<u>379,000</u>	<u>398,700</u>	
40	<u>295,000</u>	<u>380,200</u>	<u>399,900</u>	
41	<u>296,800</u>	<u>381,300</u>	<u>401,100</u>	
42	<u>298,700</u>	<u>382,500</u>	<u>402,400</u>	
43	<u>300,500</u>	<u>383,700</u>	<u>403,400</u>	
44	<u>302,200</u>	<u>384,900</u>	<u>404,500</u>	
45	<u>303,900</u>	<u>386,000</u>	<u>405,700</u>	
46	<u>305,700</u>	<u>387,300</u>	<u>406,900</u>	
47	<u>307,400</u>	<u>388,600</u>	<u>408,100</u>	
48	<u>309,000</u>	<u>389,800</u>	<u>409,300</u>	
49	<u>310,600</u>	<u>390,700</u>	<u>410,400</u>	

50	<u>312,300</u>	<u>391,900</u>	<u>411,400</u>	
51	<u>314,100</u>	<u>392,900</u>	<u>412,700</u>	
52	<u>315,800</u>	<u>394,000</u>	<u>413,900</u>	
53	<u>317,100</u>	<u>394,800</u>	<u>415,100</u>	
54	<u>319,000</u>	<u>395,900</u>	<u>416,200</u>	
55	<u>320,800</u>	<u>396,900</u>	<u>417,300</u>	
56	<u>322,500</u>	<u>397,900</u>	<u>418,400</u>	
57	<u>324,200</u>	<u>399,000</u>	<u>419,400</u>	
58	<u>326,100</u>	<u>400,000</u>	<u>420,600</u>	
59	<u>327,800</u>	<u>401,100</u>	<u>421,800</u>	
60	<u>329,500</u>	<u>402,200</u>	<u>423,000</u>	
61	<u>331,200</u>	<u>403,200</u>	<u>423,600</u>	
62	<u>333,000</u>	<u>404,300</u>	<u>424,400</u>	
63	<u>334,800</u>	<u>405,400</u>	<u>425,100</u>	
64	<u>336,500</u>	<u>406,400</u>	<u>425,600</u>	
65	<u>338,200</u>	<u>407,300</u>	<u>425,900</u>	
66	<u>339,500</u>	<u>408,200</u>	<u>426,200</u>	
67	<u>340,800</u>	<u>409,200</u>	<u>426,600</u>	
68	<u>342,100</u>	<u>410,200</u>	<u>427,000</u>	
69	<u>343,600</u>	<u>411,000</u>	<u>427,300</u>	
70	<u>345,100</u>	<u>411,800</u>	<u>427,700</u>	
71	<u>346,600</u>	<u>412,500</u>	<u>428,000</u>	
72	<u>348,100</u>	<u>413,300</u>	<u>428,300</u>	
73	<u>349,500</u>	<u>414,000</u>	<u>428,600</u>	
74	<u>351,000</u>	<u>414,600</u>	<u>429,000</u>	
75	<u>352,500</u>	<u>415,300</u>	<u>429,300</u>	
76	<u>354,000</u>	<u>416,000</u>	<u>429,600</u>	
77	<u>355,400</u>	<u>416,600</u>	<u>429,900</u>	
78	<u>356,900</u>	<u>417,300</u>	<u>430,200</u>	

79	<u>358,400</u>	<u>417,800</u>	<u>430,500</u>	
80	<u>359,900</u>	<u>418,400</u>	<u>430,700</u>	
81	<u>361,300</u>	<u>418,800</u>	<u>430,900</u>	
82	<u>362,600</u>	<u>419,200</u>	<u>431,200</u>	
83	<u>363,900</u>	<u>419,500</u>	<u>431,500</u>	
84	<u>365,100</u>	<u>419,800</u>	<u>431,700</u>	
85	<u>366,300</u>	<u>420,000</u>	<u>431,900</u>	
86	<u>367,500</u>	<u>420,300</u>	<u>432,200</u>	
87	<u>368,700</u>	<u>420,600</u>	<u>432,500</u>	
88	<u>369,800</u>	<u>420,800</u>	<u>432,700</u>	
89	<u>370,900</u>	<u>421,000</u>	<u>432,900</u>	
90	<u>372,000</u>	<u>421,300</u>		
91	<u>373,100</u>	<u>421,600</u>		
92	<u>374,200</u>	<u>421,800</u>		
93	<u>375,300</u>	<u>422,000</u>		
94	<u>376,500</u>	<u>422,300</u>		
95	<u>377,600</u>	<u>422,600</u>		
96	<u>378,700</u>	<u>422,800</u>		
97	<u>379,700</u>	<u>423,000</u>		
98	<u>380,700</u>	<u>423,300</u>		
99	<u>381,600</u>	<u>423,600</u>		
100	<u>382,500</u>	<u>423,800</u>		
101	<u>383,300</u>	<u>424,000</u>		
102	<u>384,300</u>	<u>424,300</u>		
103	<u>385,200</u>	<u>424,600</u>		
104	<u>386,100</u>	<u>424,800</u>		
105	<u>386,900</u>	<u>425,000</u>		
106	<u>387,800</u>			
107	<u>388,700</u>			

108	<u>389,600</u>			
109	<u>390,400</u>			
110	<u>391,400</u>			
111	<u>392,300</u>			
112	<u>393,200</u>			
113	<u>393,800</u>			
114	<u>394,700</u>			
115	<u>395,600</u>			
116	<u>396,500</u>			
117	<u>397,300</u>			
118	<u>398,000</u>			
119	<u>398,800</u>			
120	<u>399,600</u>			
121	<u>400,200</u>			
122	<u>400,900</u>			
123	<u>401,600</u>			
124	<u>402,200</u>			
125	<u>402,800</u>			
126	<u>403,500</u>			
127	<u>404,000</u>			
128	<u>404,600</u>			
129	<u>405,200</u>			
130	<u>405,800</u>			
131	<u>406,300</u>			
132	<u>406,800</u>			
133	<u>407,100</u>			
134	<u>407,400</u>			
135	<u>407,700</u>			
136	<u>408,000</u>			

	137	<u>408,300</u>			
	138	<u>408,600</u>			
	139	<u>408,900</u>			
	140	<u>409,200</u>			
	141	<u>409,500</u>			
	142	<u>409,800</u>			
	143	<u>410,100</u>			
	144	<u>410,400</u>			
	145	<u>410,600</u>			
	146	<u>410,900</u>			
	147	<u>411,200</u>			
	148	<u>411,400</u>			
	149	<u>411,600</u>			
	150	<u>411,900</u>			
	151	<u>412,200</u>			
	152	<u>412,400</u>			
	153	<u>412,600</u>			
	154	<u>412,900</u>			
	155	<u>413,200</u>			
	156	<u>413,400</u>			
	157	<u>413,600</u>			
定年前再任用		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
短時間勤務職員		<u>278,800</u>	<u>306,200</u>	<u>332,800</u>	<u>414,700</u>
備考					
略					

第2条 鈴鹿市職員給与条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すように改める。

改 正 後	改 正 前
<p>(期末手当)</p> <p>第42条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u>（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第42条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては、<u>100分の106.25</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」と、「<u>100分の106.25</u>」とあるのは「<u>100分の61.25</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第42条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第42条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第42条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては、<u>100分の107.5</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の62.5</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第42条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任</p>

<p>命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち次号に掲げる職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の106.25</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の126.25</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の61.25</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>	<p>命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち次号に掲げる職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の127.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の52.5</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の62.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>
--	--

（一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正）

第3条 一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成16年鈴鹿市条例第29号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すように改める。

改 正 後	改 正 前
（特定任期付職員についての給与の特例）	（特定任期付職員についての給与の特例）

第4条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
	円
1	<u>405,000</u>
2	<u>455,000</u>
3	<u>508,000</u>
4	<u>574,000</u>

2～4 略

（特定任期付職員についての給与に関する条例の適用除外等）

第5条 略

2 特定任期付職員に対する給与条例第40条の2第1項、第42条第2項の規定及び第42条の4第2項第1号の規定の適用については、給与条例第40条の2第1項中「管理職員が」とあるのは「一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成16年鈴鹿市条例第29号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員が」と、給与条例第42条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の97.5」と、給与条例第42条の4第2項第1号中「100分の107.5」とあるのは「100分の90」とする。

3 略

第4条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
	円
1	<u>392,000</u>
2	<u>440,000</u>
3	<u>492,000</u>
4	<u>555,000</u>

2～4 略

（特定任期付職員についての給与に関する条例の適用除外等）

第5条 略

2 特定任期付職員に対する給与条例第40条の2第1項、第42条第2項の規定及び第42条の4第2項第1号の規定の適用については、給与条例第40条の2第1項中「管理職員が」とあるのは「一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成16年鈴鹿市条例第29号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員が」と、給与条例第42条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の95」と、給与条例第42条の4第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の87.5」とする。

3 略

第4条 一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すよう

に改める。

改 正 後	改 正 前
(特定任期付職員についての給与に関する 条例の適用除外等)	(特定任期付職員についての給与に関する 条例の適用除外等)
第5条 略	第5条 略
2 特定任期付職員に対する給与条例第40条 の2第1項、第42条第2項の規定及び第42 条の4第2項第1号の規定の適用について は、給与条例第40条の2第1項中「管理職 員が」とあるのは「一般職の任期付職員の 採用等に関する条例（平成16年鈴鹿市条例 第29号）第2条第1項の規定により任期を 定めて採用された職員が」と、給与条例第 42条第2項中「 <u>100分の126.25</u> 」とあるの は「 <u>100分の96.25</u> 」と、給与条例第42条の 4第2項第1号中「 <u>100分の106.25</u> 」とあ るのは「 <u>100分の88.75</u> 」とする。	2 特定任期付職員に対する給与条例第40条 の2第1項、第42条第2項の規定及び第42 条の4第2項第1号の規定の適用について は、給与条例第40条の2第1項中「管理職 員が」とあるのは「一般職の任期付職員の 採用等に関する条例（平成16年鈴鹿市条例 第29号）第2条第1項の規定により任期を 定めて採用された職員が」と、給与条例第 42条第2項中「 <u>100分の127.5</u> 」とあるのは 「 <u>100分の97.5</u> 」と、給与条例第42条の4 第2項第1号中「 <u>100分の107.5</u> 」とあるの は「 <u>100分の90</u> 」とする。
3 略	3 略

（鈴鹿市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正）

第5条 鈴鹿市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年鈴鹿市
条例第23号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すよう
に改める。

改 正 後	改 正 前
(フルタイム会計年度任用職員の期末手 当)	(フルタイム会計年度任用職員の期末手 当)
第15条 給与条例第42条から第42条の3まで の規定は、任期の定めが6月以上のフルタ イム会計年度任用職員の期末手当について	第15条 給与条例第42条から第42条の3まで の規定は、任期の定めが6月以上のフルタ イム会計年度任用職員の期末手当について

準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の127.5以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。

2・3 略

(フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当)

第15条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「100分の107.5」とあるのは「100分の107.5以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。

2 略

(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)

第25条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と、同条第4項中「それぞれその基準

準用する。この場合において、第42条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の125以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。

2・3 略

(フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当)

第15条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の105以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。

2 略

(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)

第25条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の70以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と、同条第4項中「それぞれその基準日現

日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2・3 略

（パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当）

第25条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。）について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の107.5（特定管理職にあつては、100分の127.5）を乗じて得た額の総額」とあるのは「100分の52.5以下の割合で任命権者

在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2・3 略

（パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当）

第25条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。）について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の105（特定管理職にあつては、100分の125）を乗じて得た額の総額」とあるのは「100分の50以下の割合で任命権者が規則

<p>が規則等で定める割合を乗じて得た額」と、同条第3項中「それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2 略</p>	<p>等で定める割合を乗じて得た額」と、同条第3項中「それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2 略</p>
---	--

第6条 鈴鹿市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すように改める。

改 正 後	改 正 前
<p>（フルタイム会計年度任用職員の期末手当）</p> <p>第15条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の期末手当について準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の126.25</u>以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。</p>	<p>（フルタイム会計年度任用職員の期末手当）</p> <p>第15条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の期末手当について準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の127.5</u>以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。</p>

2・3 略

(フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当)

第15条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「100分の106.25」とあるのは「100分の106.25以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。

2 略

(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)

第25条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「100分の126.25」とあるのは「100分の71.25以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と、同条第4項中「それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在)において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日(退職し、又は死亡した職員

2・3 略

(フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当)

第15条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「100分の107.5」とあるのは「100分の107.5以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。

2 略

(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)

第25条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と、同条第4項中「それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在)において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日(退職し、又は死亡した職員にあつて

にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2・3 略

（パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当）

第25条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。）について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の106.25（特定管理職にあつては、100分の126.25）を乗じて得た額の総額」とあるのは「100分の51.25以下の割合で任命権者が規則等で定める割合を乗じて得た額」と、同条第3項中「それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日（退職

し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2・3 略

（パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当）

第25条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。）について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の107.5（特定管理職にあつては、100分の127.5）を乗じて得た額の総額」とあるのは「100分の52.5以下の割合で任命権者が規則等で定める割合を乗じて得た額」と、同条第3項中「それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日（退職

<p>し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2 略</p>	<p>し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2 略</p>
--	--

附 則

（施行期日等）

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条、第4条及び第6条の規定は、令和8年4月1日から施行する。

2 第1条の規定（鈴鹿市職員給与条例（以下この条及び次条において「給与条例」という。）第42条第2項及び第3項並びに第42条の4第2項の改正規定を除く。）による改正後の給与条例の規定及び第3条の規定（一般職の任期付職員の採用等に関する条例（以下この条及び次条において「任期付職員条例」という。）第5条第2項の改正規定を除く。）による改正後の任期付職員条例の規定は、令和7年4月1日から適用する。

3 第1条の規定（給与条例第42条第2項及び第3項並びに第42条の4第2項の改正規定に限る。）による改正後の給与条例、第3条の規定（任期付職員条例第5条第2項の改正規定に限る。）による改正後の任期付職員条例及び第5条の規定による改正後の鈴鹿市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の規定は、令和7年12月1日から適用する。

（給与の内払）

第2条 第1条の規定による改正後の給与条例（以下この条において「改正後の給与条例」という。）又は第3条の規定による改正後の任期付職員条例（以下この条において「改正後の任期付職員条例」という。）の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の給与条例又は第3条の規定による改正前の任期付職員条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例又は改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。

(規則への委任)

第3条 前条に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。