

令和6年12月9日

# 令和6年12月定例議会追加議案



鈴鹿市職員給与条例等の一部改正について

鈴鹿市職員給与条例等の一部を改正する条例を次のように制定する。

令和6年12月9日提出

鈴鹿市長 末松 則子

鈴鹿市職員給与条例等の一部を改正する条例

( 別 紙 )

提案理由

職員の給与改定を行うについて、地方自治法第96条第1項の規定により、この議案を提出する。



## 鈴鹿市条例第 号

## 鈴鹿市職員給与条例等の一部を改正する条例

(鈴鹿市職員給与条例の一部改正)

第1条 鈴鹿市職員給与条例（昭和24年鈴鹿市条例第57号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すように改める。

改正後	改正前
<p>第41条の16 災害出動手当は、職員が災害業務に従事したとき、1日につき<u>2,160円</u>以内の額を支給する。</p> <p>(期末手当)</p>	<p>第41条の16 災害出動手当は、職員が災害業務に従事したとき、1日につき<u>300円</u>以内の額を支給する。</p> <p>(期末手当)</p>
<p>第42条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第42条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては、<u>100分の107.5</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合</p>	<p>第42条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の122.5</u>（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第42条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては、<u>100分の102.5</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合</p>

を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の127.5」とあるのは「100分の71.25」と、「100分の107.5」とあるのは「100分の61.25」とする。

4～6 略

(勤勉手当)

第42条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち次号に掲げる職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の107.5（特定管理職員にあつては、100分の127.5）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の51.25

を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の122.5」とあるのは「100分の68.75」と、「100分の102.5」とあるのは「100分の58.75」とする。

4～6 略

(勤勉手当)

第42条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち次号に掲げる職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の102.5（特定管理職員にあつては、100分の122.5）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の48.75

<p>(特定管理職員にあつては、<u>100分の61.25</u>) を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>	<p>(特定管理職員にあつては、<u>100分の58.75</u>) を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>
--	--

改正後

別表第1（第3条関係）

行政職給料表

職 員 の 区 分	職 務 の 級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		給料月 額							
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>261,300</u>	<u>287,300</u>	<u>309,800</u>	<u>335,000</u>	<u>373,400</u>	<u>415,600</u>
	2	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>262,300</u>	<u>288,900</u>	<u>311,500</u>	<u>336,900</u>	<u>376,000</u>	<u>418,000</u>
	3	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>263,300</u>	<u>290,400</u>	<u>313,200</u>	<u>338,700</u>	<u>378,300</u>	<u>420,500</u>
	4	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>264,300</u>	<u>291,900</u>	<u>314,700</u>	<u>340,500</u>	<u>380,500</u>	<u>422,900</u>
	5	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>265,300</u>	<u>293,400</u>	<u>316,100</u>	<u>342,200</u>	<u>382,400</u>	<u>424,800</u>
	6	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>266,300</u>	<u>294,900</u>	<u>317,400</u>	<u>343,900</u>	<u>384,700</u>	<u>426,900</u>
	7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>267,300</u>	<u>296,300</u>	<u>318,700</u>	<u>345,500</u>	<u>386,800</u>	<u>429,000</u>
	8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>268,300</u>	<u>297,600</u>	<u>320,000</u>	<u>347,200</u>	<u>388,800</u>	<u>431,200</u>
	9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>269,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>348,800</u>	<u>390,800</u>	<u>433,100</u>
	10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>270,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>350,500</u>	<u>393,100</u>	<u>435,200</u>
	11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>271,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>352,100</u>	<u>395,300</u>	<u>437,300</u>
	12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>272,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>353,700</u>	<u>397,500</u>	<u>439,200</u>
	13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>273,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>355,200</u>	<u>399,700</u>	<u>440,900</u>
	14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>274,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>356,900</u>	<u>402,000</u>	<u>442,700</u>
	15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>275,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>358,500</u>	<u>404,200</u>	<u>444,600</u>
	16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>276,400</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>360,100</u>	<u>406,500</u>	<u>446,500</u>
	17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>277,400</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>361,700</u>	<u>408,300</u>	<u>448,300</u>
	18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>278,700</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>363,500</u>	<u>410,200</u>	<u>450,100</u>
19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>280,000</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>365,000</u>	<u>412,100</u>	<u>451,900</u>	

改正前

別表第1（第3条関係）

行政職給料表

職 員 の 区 分	職 務 の 級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		給料月 額							
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	<u>162,100</u>	<u>208,000</u>	<u>240,900</u>	<u>271,600</u>	<u>295,400</u>	<u>323,100</u>	<u>365,500</u>	<u>410,300</u>
	2	<u>163,200</u>	<u>209,700</u>	<u>242,400</u>	<u>273,200</u>	<u>297,500</u>	<u>325,300</u>	<u>368,100</u>	<u>412,700</u>
	3	<u>164,400</u>	<u>211,400</u>	<u>243,800</u>	<u>274,700</u>	<u>299,500</u>	<u>327,500</u>	<u>370,500</u>	<u>415,200</u>
	4	<u>165,500</u>	<u>212,900</u>	<u>245,200</u>	<u>276,300</u>	<u>301,400</u>	<u>329,500</u>	<u>372,900</u>	<u>417,600</u>
	5	<u>166,600</u>	<u>214,400</u>	<u>246,400</u>	<u>277,800</u>	<u>303,200</u>	<u>331,500</u>	<u>374,800</u>	<u>419,500</u>
	6	<u>167,700</u>	<u>216,200</u>	<u>248,000</u>	<u>279,500</u>	<u>305,000</u>	<u>333,500</u>	<u>377,300</u>	<u>421,600</u>
	7	<u>168,800</u>	<u>217,900</u>	<u>249,500</u>	<u>281,300</u>	<u>306,600</u>	<u>335,400</u>	<u>379,600</u>	<u>423,700</u>
	8	<u>169,900</u>	<u>219,600</u>	<u>250,900</u>	<u>283,100</u>	<u>308,200</u>	<u>337,300</u>	<u>382,100</u>	<u>425,900</u>
	9	<u>170,900</u>	<u>221,100</u>	<u>252,000</u>	<u>284,800</u>	<u>309,800</u>	<u>339,200</u>	<u>384,500</u>	<u>427,800</u>
	10	<u>172,300</u>	<u>222,600</u>	<u>253,400</u>	<u>286,700</u>	<u>312,000</u>	<u>341,200</u>	<u>387,100</u>	<u>429,900</u>
	11	<u>173,600</u>	<u>224,100</u>	<u>254,900</u>	<u>288,500</u>	<u>314,200</u>	<u>343,200</u>	<u>389,700</u>	<u>432,000</u>
	12	<u>174,900</u>	<u>225,600</u>	<u>256,200</u>	<u>290,300</u>	<u>316,200</u>	<u>345,200</u>	<u>392,300</u>	<u>433,900</u>
	13	<u>176,100</u>	<u>226,800</u>	<u>257,500</u>	<u>292,100</u>	<u>318,200</u>	<u>347,000</u>	<u>394,600</u>	<u>435,600</u>
	14	<u>177,600</u>	<u>228,200</u>	<u>258,700</u>	<u>293,700</u>	<u>320,200</u>	<u>349,000</u>	<u>396,900</u>	<u>437,400</u>
	15	<u>179,100</u>	<u>229,600</u>	<u>259,900</u>	<u>295,100</u>	<u>322,100</u>	<u>350,900</u>	<u>399,100</u>	<u>439,300</u>
	16	<u>180,700</u>	<u>231,000</u>	<u>261,100</u>	<u>296,500</u>	<u>324,000</u>	<u>352,800</u>	<u>401,400</u>	<u>441,200</u>
	17	<u>181,800</u>	<u>232,400</u>	<u>262,300</u>	<u>298,000</u>	<u>325,900</u>	<u>354,500</u>	<u>403,200</u>	<u>443,000</u>
	18	<u>183,200</u>	<u>234,000</u>	<u>263,600</u>	<u>300,000</u>	<u>327,900</u>	<u>356,500</u>	<u>405,100</u>	<u>444,800</u>
19	<u>184,600</u>	<u>235,500</u>	<u>264,900</u>	<u>302,000</u>	<u>329,800</u>	<u>358,300</u>	<u>407,000</u>	<u>446,600</u>	

20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>281,200</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>366,600</u>	<u>413,900</u>	<u>453,600</u>
21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>282,500</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>368,000</u>	<u>415,700</u>	<u>455,400</u>
22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>283,800</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>369,600</u>	<u>417,500</u>	<u>456,900</u>
23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>285,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>371,200</u>	<u>419,300</u>	<u>458,300</u>
24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>286,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>372,700</u>	<u>421,100</u>	<u>459,800</u>
25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>287,300</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>374,600</u>	<u>422,700</u>	<u>461,200</u>
26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>288,500</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>376,500</u>	<u>424,200</u>	<u>462,500</u>
27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>289,800</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>378,400</u>	<u>425,700</u>	<u>463,800</u>
28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>291,100</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>380,200</u>	<u>427,200</u>	<u>465,000</u>
29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>292,400</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>381,700</u>	<u>428,700</u>	<u>466,000</u>
30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>293,400</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>383,500</u>	<u>430,000</u>	<u>466,700</u>
31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>294,400</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>385,200</u>	<u>431,300</u>	<u>467,400</u>
32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>295,500</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>386,800</u>	<u>432,500</u>	<u>468,100</u>
33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>296,600</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>388,500</u>	<u>433,700</u>	<u>468,800</u>
34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>297,800</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>389,900</u>	<u>435,000</u>	<u>469,500</u>
35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>298,900</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>391,300</u>	<u>436,300</u>	<u>470,100</u>
36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>300,100</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>392,700</u>	<u>437,500</u>	<u>470,700</u>
37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,300</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>394,100</u>	<u>438,700</u>	<u>471,200</u>
38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>302,600</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>395,300</u>	<u>439,500</u>	<u>471,800</u>
39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>303,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>396,500</u>	<u>440,300</u>	<u>472,400</u>
40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>305,200</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>397,500</u>	<u>441,100</u>	<u>473,000</u>
41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>306,500</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>398,600</u>	<u>441,700</u>	<u>473,500</u>
42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>307,800</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>399,800</u>	<u>442,300</u>	<u>474,000</u>
43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>309,100</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>400,900</u>	<u>442,900</u>	<u>474,400</u>
44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>310,400</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>402,000</u>	<u>443,500</u>	<u>474,700</u>
45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>311,700</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>402,700</u>	<u>444,200</u>	<u>475,000</u>
46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>313,000</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>403,400</u>	<u>445,000</u>	
47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>314,300</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>404,100</u>	<u>445,400</u>	
48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>315,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>404,800</u>	<u>446,100</u>	

20	<u>186,000</u>	<u>236,900</u>	<u>266,200</u>	<u>303,800</u>	<u>331,700</u>	<u>360,200</u>	<u>408,800</u>	<u>448,300</u>
21	<u>187,300</u>	<u>238,100</u>	<u>267,600</u>	<u>305,500</u>	<u>333,400</u>	<u>362,100</u>	<u>410,600</u>	<u>450,100</u>
22	<u>189,600</u>	<u>239,700</u>	<u>269,100</u>	<u>307,400</u>	<u>335,400</u>	<u>364,000</u>	<u>412,400</u>	<u>451,600</u>
23	<u>191,800</u>	<u>241,200</u>	<u>270,700</u>	<u>309,300</u>	<u>337,400</u>	<u>365,900</u>	<u>414,200</u>	<u>453,000</u>
24	<u>194,000</u>	<u>242,600</u>	<u>272,200</u>	<u>311,100</u>	<u>339,300</u>	<u>367,800</u>	<u>416,000</u>	<u>454,500</u>
25	<u>196,200</u>	<u>243,600</u>	<u>273,800</u>	<u>312,800</u>	<u>340,700</u>	<u>369,700</u>	<u>417,600</u>	<u>455,900</u>
26	<u>197,900</u>	<u>245,100</u>	<u>275,500</u>	<u>314,800</u>	<u>342,600</u>	<u>371,600</u>	<u>419,100</u>	<u>457,200</u>
27	<u>199,400</u>	<u>246,400</u>	<u>277,100</u>	<u>316,800</u>	<u>344,500</u>	<u>373,500</u>	<u>420,600</u>	<u>458,500</u>
28	<u>200,900</u>	<u>247,600</u>	<u>278,700</u>	<u>318,700</u>	<u>346,400</u>	<u>375,400</u>	<u>422,100</u>	<u>459,700</u>
29	<u>202,400</u>	<u>248,700</u>	<u>280,300</u>	<u>320,400</u>	<u>348,000</u>	<u>376,900</u>	<u>423,600</u>	<u>460,700</u>
30	<u>203,800</u>	<u>249,700</u>	<u>281,800</u>	<u>322,400</u>	<u>349,900</u>	<u>378,700</u>	<u>424,900</u>	<u>461,400</u>
31	<u>205,200</u>	<u>250,600</u>	<u>283,300</u>	<u>324,400</u>	<u>351,700</u>	<u>380,500</u>	<u>426,200</u>	<u>462,200</u>
32	<u>206,600</u>	<u>251,500</u>	<u>284,800</u>	<u>326,400</u>	<u>353,500</u>	<u>382,100</u>	<u>427,400</u>	<u>462,900</u>
33	<u>208,000</u>	<u>252,400</u>	<u>285,900</u>	<u>327,600</u>	<u>355,300</u>	<u>383,800</u>	<u>428,600</u>	<u>463,600</u>
34	<u>209,300</u>	<u>253,300</u>	<u>287,500</u>	<u>329,600</u>	<u>357,100</u>	<u>385,200</u>	<u>429,900</u>	<u>464,400</u>
35	<u>210,600</u>	<u>254,100</u>	<u>289,000</u>	<u>331,500</u>	<u>358,800</u>	<u>386,600</u>	<u>431,200</u>	<u>465,100</u>
36	<u>211,900</u>	<u>254,900</u>	<u>290,500</u>	<u>333,500</u>	<u>360,500</u>	<u>388,000</u>	<u>432,400</u>	<u>465,700</u>
37	<u>213,200</u>	<u>255,600</u>	<u>291,900</u>	<u>335,400</u>	<u>361,900</u>	<u>389,400</u>	<u>433,600</u>	<u>466,200</u>
38	<u>214,400</u>	<u>256,700</u>	<u>293,500</u>	<u>337,300</u>	<u>363,200</u>	<u>390,600</u>	<u>434,400</u>	<u>466,800</u>
39	<u>215,600</u>	<u>257,900</u>	<u>295,100</u>	<u>339,200</u>	<u>364,500</u>	<u>391,800</u>	<u>435,200</u>	<u>467,400</u>
40	<u>216,700</u>	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>341,100</u>	<u>365,900</u>	<u>392,800</u>	<u>436,000</u>	<u>468,000</u>
41	<u>217,800</u>	<u>260,200</u>	<u>298,200</u>	<u>342,900</u>	<u>367,000</u>	<u>393,900</u>	<u>436,600</u>	<u>468,500</u>
42	<u>218,900</u>	<u>261,400</u>	<u>299,800</u>	<u>344,800</u>	<u>367,900</u>	<u>395,100</u>	<u>437,300</u>	<u>469,000</u>
43	<u>219,900</u>	<u>262,500</u>	<u>301,300</u>	<u>346,600</u>	<u>368,900</u>	<u>396,200</u>	<u>438,000</u>	<u>469,400</u>
44	<u>220,900</u>	<u>263,600</u>	<u>302,800</u>	<u>348,400</u>	<u>370,000</u>	<u>397,300</u>	<u>438,700</u>	<u>469,700</u>
45	<u>221,800</u>	<u>264,700</u>	<u>304,400</u>	<u>349,900</u>	<u>370,800</u>	<u>398,000</u>	<u>439,500</u>	<u>470,000</u>
46	<u>222,700</u>	<u>265,800</u>	<u>306,000</u>	<u>351,300</u>	<u>371,700</u>	<u>398,700</u>	<u>440,300</u>	
47	<u>223,600</u>	<u>266,900</u>	<u>307,600</u>	<u>352,700</u>	<u>372,600</u>	<u>399,400</u>	<u>440,700</u>	
48	<u>224,500</u>	<u>267,900</u>	<u>309,100</u>	<u>354,200</u>	<u>373,400</u>	<u>400,100</u>	<u>441,400</u>	

49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>316,300</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>405,400</u>	<u>446,600</u>
50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>317,600</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>406,000</u>	<u>447,000</u>
51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>318,900</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>406,500</u>	<u>447,400</u>
52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>320,200</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>406,900</u>	<u>447,800</u>
53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>321,400</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>407,300</u>	<u>448,200</u>
54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>322,700</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>407,500</u>	<u>448,600</u>
55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>323,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>407,800</u>	<u>449,000</u>
56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>325,100</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>408,100</u>	<u>449,300</u>
57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>326,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>408,400</u>	<u>449,600</u>
58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>327,500</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>408,700</u>	<u>450,000</u>
59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>328,600</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>409,000</u>	<u>450,300</u>
60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>329,700</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>409,300</u>	<u>450,600</u>
61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>330,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>409,500</u>	<u>450,900</u>
62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>331,300</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>409,800</u>	
63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>332,000</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>410,100</u>	
64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>332,800</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>410,400</u>	
65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>333,600</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>410,600</u>	
66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>334,000</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>410,900</u>	
67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>334,600</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>411,200</u>	
68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>335,300</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>411,500</u>	
69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>336,100</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>411,700</u>	
70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>336,800</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>412,000</u>	
71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>337,500</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>412,300</u>	
72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>338,100</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>412,500</u>	
73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>338,600</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>412,700</u>	
74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>339,200</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>413,000</u>	
75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>339,700</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>413,300</u>	
76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>340,300</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>413,500</u>	
77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>340,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>413,700</u>	

49	<u>225,400</u>	<u>268,900</u>	<u>310,000</u>	<u>355,700</u>	<u>374,200</u>	<u>400,700</u>	<u>441,900</u>	
50	<u>226,300</u>	<u>269,900</u>	<u>311,500</u>	<u>356,500</u>	<u>375,000</u>	<u>401,300</u>	<u>442,300</u>	
51	<u>227,200</u>	<u>270,900</u>	<u>313,000</u>	<u>357,500</u>	<u>375,800</u>	<u>401,800</u>	<u>442,700</u>	
52	<u>228,100</u>	<u>271,800</u>	<u>314,600</u>	<u>358,500</u>	<u>376,500</u>	<u>402,200</u>	<u>443,100</u>	
53	<u>228,900</u>	<u>272,700</u>	<u>316,200</u>	<u>359,400</u>	<u>377,200</u>	<u>402,600</u>	<u>443,500</u>	
54	<u>229,800</u>	<u>273,600</u>	<u>317,800</u>	<u>360,500</u>	<u>377,900</u>	<u>402,900</u>	<u>443,900</u>	
55	<u>230,700</u>	<u>274,500</u>	<u>319,300</u>	<u>361,400</u>	<u>378,600</u>	<u>403,200</u>	<u>444,300</u>	
56	<u>231,500</u>	<u>275,400</u>	<u>320,800</u>	<u>362,400</u>	<u>379,300</u>	<u>403,500</u>	<u>444,600</u>	
57	<u>231,800</u>	<u>276,300</u>	<u>322,200</u>	<u>363,300</u>	<u>379,800</u>	<u>403,800</u>	<u>444,900</u>	
58	<u>232,600</u>	<u>277,200</u>	<u>323,400</u>	<u>364,000</u>	<u>380,400</u>	<u>404,100</u>	<u>445,300</u>	
59	<u>233,300</u>	<u>278,100</u>	<u>324,500</u>	<u>364,700</u>	<u>381,000</u>	<u>404,400</u>	<u>445,600</u>	
60	<u>233,900</u>	<u>279,000</u>	<u>325,600</u>	<u>365,300</u>	<u>381,700</u>	<u>404,700</u>	<u>445,900</u>	
61	<u>234,500</u>	<u>280,000</u>	<u>326,300</u>	<u>365,700</u>	<u>382,100</u>	<u>405,000</u>	<u>446,200</u>	
62	<u>235,200</u>	<u>281,000</u>	<u>327,200</u>	<u>366,300</u>	<u>382,800</u>	<u>405,300</u>		
63	<u>235,800</u>	<u>281,900</u>	<u>328,000</u>	<u>367,000</u>	<u>383,400</u>	<u>405,600</u>		
64	<u>236,300</u>	<u>282,800</u>	<u>328,800</u>	<u>367,700</u>	<u>384,000</u>	<u>405,900</u>		
65	<u>236,800</u>	<u>283,300</u>	<u>329,600</u>	<u>368,000</u>	<u>384,400</u>	<u>406,200</u>		
66	<u>237,300</u>	<u>284,000</u>	<u>330,000</u>	<u>368,700</u>	<u>385,000</u>	<u>406,500</u>		
67	<u>237,800</u>	<u>284,700</u>	<u>330,600</u>	<u>369,400</u>	<u>385,600</u>	<u>406,800</u>		
68	<u>238,400</u>	<u>285,600</u>	<u>331,300</u>	<u>370,000</u>	<u>386,200</u>	<u>407,100</u>		
69	<u>238,900</u>	<u>286,600</u>	<u>332,100</u>	<u>370,300</u>	<u>386,600</u>	<u>407,300</u>		
70	<u>239,400</u>	<u>287,400</u>	<u>332,800</u>	<u>370,900</u>	<u>387,100</u>	<u>407,600</u>		
71	<u>239,900</u>	<u>288,200</u>	<u>333,500</u>	<u>371,600</u>	<u>387,600</u>	<u>407,900</u>		
72	<u>240,400</u>	<u>289,000</u>	<u>334,100</u>	<u>372,200</u>	<u>388,200</u>	<u>408,100</u>		
73	<u>240,900</u>	<u>289,700</u>	<u>334,600</u>	<u>372,500</u>	<u>388,500</u>	<u>408,300</u>		
74	<u>241,400</u>	<u>290,200</u>	<u>335,200</u>	<u>373,100</u>	<u>388,900</u>	<u>408,600</u>		
75	<u>241,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,700</u>	<u>373,800</u>	<u>389,300</u>	<u>408,900</u>		
76	<u>242,300</u>	<u>291,000</u>	<u>336,300</u>	<u>374,400</u>	<u>389,700</u>	<u>409,100</u>		
77	<u>242,800</u>	<u>291,200</u>	<u>336,600</u>	<u>374,800</u>	<u>390,000</u>	<u>409,300</u>		

78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>341,100</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>414,000</u>		
79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>341,500</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>414,300</u>		
80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>341,900</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>414,500</u>		
81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>342,300</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>414,700</u>		
82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>342,800</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>	<u>415,000</u>		
83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>343,300</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>	<u>415,300</u>		
84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>343,800</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>	<u>415,500</u>		
85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>344,100</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>	<u>415,700</u>		
86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>344,500</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>			
87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>344,900</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>			
88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,300</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>			
89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>345,600</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>			
90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>346,000</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>			
91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>346,400</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>			
92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>346,800</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>			
93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>347,000</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>			
94		<u>299,400</u>	<u>347,400</u>					
95		<u>299,700</u>	<u>347,800</u>					
96		<u>300,100</u>	<u>348,200</u>					
97		<u>300,300</u>	<u>348,400</u>					
98		<u>300,600</u>	<u>348,800</u>					
99		<u>301,000</u>	<u>349,200</u>					
100		<u>301,400</u>	<u>349,500</u>					
101		<u>301,600</u>	<u>349,800</u>					
102		<u>301,900</u>	<u>350,200</u>					
103		<u>302,200</u>	<u>350,600</u>					
104		<u>302,500</u>	<u>351,000</u>					
105		<u>302,700</u>	<u>351,500</u>					
106		<u>303,000</u>	<u>351,900</u>					

78	<u>243,300</u>	<u>291,500</u>	<u>337,100</u>	<u>375,300</u>	<u>390,300</u>	<u>409,600</u>		
79	<u>243,800</u>	<u>291,700</u>	<u>337,500</u>	<u>375,900</u>	<u>390,600</u>	<u>409,900</u>		
80	<u>244,300</u>	<u>292,000</u>	<u>337,900</u>	<u>376,400</u>	<u>390,800</u>	<u>410,100</u>		
81	<u>244,700</u>	<u>292,200</u>	<u>338,300</u>	<u>376,900</u>	<u>391,000</u>	<u>410,300</u>		
82	<u>245,200</u>	<u>292,400</u>	<u>338,800</u>	<u>377,500</u>	<u>391,300</u>	<u>410,600</u>		
83	<u>245,600</u>	<u>292,700</u>	<u>339,300</u>	<u>378,000</u>	<u>391,600</u>	<u>410,900</u>		
84	<u>246,000</u>	<u>292,900</u>	<u>339,800</u>	<u>378,300</u>	<u>391,800</u>	<u>411,100</u>		
85	<u>246,400</u>	<u>293,200</u>	<u>340,100</u>	<u>378,700</u>	<u>392,000</u>	<u>411,300</u>		
86	<u>246,800</u>	<u>293,500</u>	<u>340,500</u>	<u>379,200</u>	<u>392,300</u>			
87	<u>247,200</u>	<u>293,800</u>	<u>341,000</u>	<u>379,600</u>	<u>392,600</u>			
88	<u>247,600</u>	<u>294,100</u>	<u>341,400</u>	<u>380,000</u>	<u>392,800</u>			
89	<u>248,000</u>	<u>294,400</u>	<u>341,700</u>	<u>380,400</u>	<u>393,000</u>			
90	<u>248,500</u>	<u>294,800</u>	<u>342,100</u>	<u>380,900</u>	<u>393,300</u>			
91	<u>248,800</u>	<u>295,100</u>	<u>342,600</u>	<u>381,300</u>	<u>393,600</u>			
92	<u>249,100</u>	<u>295,500</u>	<u>343,000</u>	<u>381,700</u>	<u>393,800</u>			
93	<u>249,400</u>	<u>295,700</u>	<u>343,200</u>	<u>382,000</u>	<u>394,000</u>			
94		<u>295,900</u>	<u>343,600</u>					
95		<u>296,200</u>	<u>344,100</u>					
96		<u>296,600</u>	<u>344,500</u>					
97		<u>296,800</u>	<u>344,700</u>					
98		<u>297,100</u>	<u>345,100</u>					
99		<u>297,500</u>	<u>345,500</u>					
100		<u>297,900</u>	<u>345,800</u>					
101		<u>298,100</u>	<u>346,100</u>					
102		<u>298,400</u>	<u>346,500</u>					
103		<u>298,800</u>	<u>346,900</u>					
104		<u>299,100</u>	<u>347,300</u>					
105		<u>299,300</u>	<u>347,800</u>					
106		<u>299,600</u>	<u>348,200</u>					

	107		<u>303,300</u>	<u>352,300</u>					
	108		<u>303,600</u>	<u>352,700</u>					
	109		<u>303,800</u>	<u>353,200</u>					
	110		<u>304,200</u>	<u>353,600</u>					
	111		<u>304,600</u>	<u>353,900</u>					
	112		<u>304,900</u>	<u>354,200</u>					
	113		<u>305,100</u>	<u>354,700</u>					
	114		<u>305,300</u>						
	115		<u>305,600</u>						
	116		<u>306,000</u>						
	117		<u>306,200</u>						
	118		<u>306,400</u>						
	119		<u>306,700</u>						
	120		<u>307,000</u>						
	121		<u>307,400</u>						
	122		<u>307,600</u>						
	123		<u>307,900</u>						
	124		<u>308,200</u>						
	125		<u>308,500</u>						
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤		基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額

	107		<u>300,000</u>	<u>348,600</u>					
	108		<u>300,300</u>	<u>349,000</u>					
	109		<u>300,500</u>	<u>349,500</u>					
	110		<u>300,900</u>	<u>349,900</u>					
	111		<u>301,300</u>	<u>350,200</u>					
	112		<u>301,600</u>	<u>350,500</u>					
	113		<u>301,800</u>	<u>351,000</u>					
	114		<u>302,000</u>						
	115		<u>302,300</u>						
	116		<u>302,700</u>						
	117		<u>302,900</u>						
	118		<u>303,100</u>						
	119		<u>303,400</u>						
	120		<u>303,700</u>						
	121		<u>304,100</u>						
	122		<u>304,300</u>						
	123		<u>304,600</u>						
	124		<u>304,900</u>						
	125		<u>305,200</u>						
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤		基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額

務 職 員		<u>192,000</u>	<u>219,500</u>	<u>260,000</u>	<u>279,700</u>	<u>294,900</u>	<u>320,600</u>	<u>362,700</u>	<u>396,200</u>
-------------	--	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

備考 略

別表第2（第3条関係）

教育職給料表

職員の区分	職務の級	1級	特1級	2級	3級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用		円	円	円	円
短時間勤務職 員以外の職員	1	<u>221,600</u>	<u>301,000</u>	<u>326,700</u>	<u>416,400</u>
	2	<u>224,200</u>	<u>302,800</u>	<u>328,800</u>	<u>417,900</u>
	3	<u>226,700</u>	<u>304,600</u>	<u>330,900</u>	<u>419,400</u>
	4	<u>229,200</u>	<u>306,400</u>	<u>333,000</u>	<u>420,800</u>
	5	<u>231,700</u>	<u>308,200</u>	<u>335,000</u>	<u>422,100</u>
	6	<u>234,200</u>	<u>310,000</u>	<u>337,100</u>	<u>423,500</u>
	7	<u>236,700</u>	<u>311,800</u>	<u>339,200</u>	<u>424,900</u>
	8	<u>239,200</u>	<u>313,500</u>	<u>341,300</u>	<u>426,300</u>
	9	<u>241,700</u>	<u>315,200</u>	<u>343,300</u>	<u>427,700</u>
	10	<u>243,500</u>	<u>317,000</u>	<u>345,400</u>	<u>429,100</u>
	11	<u>245,200</u>	<u>318,800</u>	<u>347,500</u>	<u>430,500</u>
	12	<u>246,900</u>	<u>320,600</u>	<u>349,500</u>	<u>431,800</u>
	13	<u>248,600</u>	<u>322,500</u>	<u>351,500</u>	<u>433,100</u>
	14	<u>250,200</u>	<u>324,300</u>	<u>353,000</u>	<u>434,500</u>
	15	<u>251,700</u>	<u>326,100</u>	<u>354,500</u>	<u>435,900</u>
	16	<u>253,200</u>	<u>327,800</u>	<u>356,000</u>	<u>437,300</u>
	17	<u>254,700</u>	<u>329,400</u>	<u>357,400</u>	<u>438,500</u>
	18	<u>256,000</u>	<u>331,300</u>	<u>358,800</u>	<u>439,800</u>
	19	<u>257,200</u>	<u>333,200</u>	<u>360,200</u>	<u>441,000</u>
	20	<u>258,400</u>	<u>335,100</u>	<u>361,600</u>	<u>442,300</u>

務 職 員		<u>188,700</u>	<u>216,200</u>	<u>256,200</u>	<u>275,600</u>	<u>290,700</u>	<u>316,200</u>	<u>358,000</u>	<u>391,200</u>
-------------	--	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

備考 略

別表第2（第3条関係）

教育職給料表

職員の区分	職務の級	1級	特1級	2級	3級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用 短時間勤務職 員以外の職員		円	円	円	円
	1	<u>196,300</u>	<u>277,800</u>	<u>306,100</u>	<u>411,400</u>
	2	<u>198,400</u>	<u>280,100</u>	<u>308,700</u>	<u>412,900</u>
	3	<u>200,500</u>	<u>282,400</u>	<u>311,500</u>	<u>414,400</u>
	4	<u>202,700</u>	<u>284,500</u>	<u>313,900</u>	<u>415,800</u>
	5	<u>204,800</u>	<u>286,700</u>	<u>316,200</u>	<u>417,100</u>
	6	<u>206,900</u>	<u>288,900</u>	<u>318,300</u>	<u>418,500</u>
	7	<u>209,000</u>	<u>291,100</u>	<u>320,400</u>	<u>419,900</u>
	8	<u>211,100</u>	<u>293,200</u>	<u>322,500</u>	<u>421,300</u>
	9	<u>213,300</u>	<u>295,300</u>	<u>324,500</u>	<u>422,700</u>
	10	<u>215,700</u>	<u>297,600</u>	<u>326,700</u>	<u>424,100</u>
	11	<u>218,000</u>	<u>299,900</u>	<u>329,000</u>	<u>425,500</u>
	12	<u>220,200</u>	<u>302,000</u>	<u>331,300</u>	<u>426,800</u>
	13	<u>222,600</u>	<u>304,200</u>	<u>333,500</u>	<u>428,100</u>
	14	<u>224,300</u>	<u>306,000</u>	<u>335,300</u>	<u>429,500</u>
	15	<u>225,800</u>	<u>307,800</u>	<u>337,100</u>	<u>430,900</u>
	16	<u>227,300</u>	<u>309,500</u>	<u>338,800</u>	<u>432,300</u>
	17	<u>229,000</u>	<u>311,100</u>	<u>340,500</u>	<u>433,500</u>
	18	<u>230,300</u>	<u>313,300</u>	<u>342,500</u>	<u>434,800</u>
	19	<u>231,500</u>	<u>315,400</u>	<u>344,500</u>	<u>436,000</u>
	20	<u>232,800</u>	<u>317,700</u>	<u>346,500</u>	<u>437,300</u>

21	<u>259,800</u>	<u>336,900</u>	<u>363,000</u>	<u>443,400</u>
22	<u>261,000</u>	<u>338,900</u>	<u>364,300</u>	<u>444,500</u>
23	<u>262,300</u>	<u>340,700</u>	<u>365,600</u>	<u>445,700</u>
24	<u>263,600</u>	<u>342,500</u>	<u>366,900</u>	<u>446,900</u>
25	<u>264,900</u>	<u>344,200</u>	<u>368,100</u>	<u>448,200</u>
26	<u>266,800</u>	<u>345,900</u>	<u>369,400</u>	<u>449,400</u>
27	<u>268,600</u>	<u>347,500</u>	<u>370,600</u>	<u>450,400</u>
28	<u>270,400</u>	<u>349,100</u>	<u>371,800</u>	<u>451,500</u>
29	<u>272,100</u>	<u>350,700</u>	<u>373,000</u>	<u>452,700</u>
30	<u>274,300</u>	<u>352,000</u>	<u>374,200</u>	<u>453,500</u>
31	<u>276,500</u>	<u>353,200</u>	<u>375,400</u>	<u>454,300</u>
32	<u>278,700</u>	<u>354,400</u>	<u>376,500</u>	<u>455,200</u>
33	<u>280,900</u>	<u>355,700</u>	<u>377,600</u>	<u>456,100</u>
34	<u>283,100</u>	<u>357,100</u>	<u>378,800</u>	<u>456,600</u>
35	<u>285,300</u>	<u>358,500</u>	<u>380,000</u>	<u>457,100</u>
36	<u>287,400</u>	<u>359,800</u>	<u>381,100</u>	<u>457,600</u>
37	<u>289,400</u>	<u>361,100</u>	<u>382,200</u>	<u>458,100</u>
38	<u>291,300</u>	<u>362,500</u>	<u>383,400</u>	<u>458,600</u>
39	<u>293,200</u>	<u>363,900</u>	<u>384,600</u>	<u>459,100</u>
40	<u>295,000</u>	<u>365,200</u>	<u>385,700</u>	<u>459,600</u>
41	<u>296,800</u>	<u>366,500</u>	<u>386,800</u>	<u>460,100</u>
42	<u>298,700</u>	<u>367,900</u>	<u>388,000</u>	<u>460,600</u>
43	<u>300,500</u>	<u>369,200</u>	<u>389,200</u>	<u>461,100</u>
44	<u>302,200</u>	<u>370,500</u>	<u>390,300</u>	<u>461,600</u>
45	<u>303,900</u>	<u>371,800</u>	<u>391,400</u>	<u>462,100</u>
46	<u>305,700</u>	<u>373,000</u>	<u>392,600</u>	
47	<u>307,400</u>	<u>374,200</u>	<u>393,800</u>	
48	<u>309,000</u>	<u>375,400</u>	<u>395,000</u>	
49	<u>310,600</u>	<u>376,600</u>	<u>396,200</u>	

21	<u>234,500</u>	<u>319,700</u>	<u>348,500</u>	<u>438,400</u>
22	<u>236,200</u>	<u>321,900</u>	<u>350,100</u>	<u>439,600</u>
23	<u>237,900</u>	<u>324,100</u>	<u>351,700</u>	<u>440,900</u>
24	<u>239,500</u>	<u>326,400</u>	<u>353,200</u>	<u>442,200</u>
25	<u>241,000</u>	<u>328,600</u>	<u>354,700</u>	<u>443,500</u>
26	<u>243,000</u>	<u>330,800</u>	<u>356,500</u>	<u>444,700</u>
27	<u>244,900</u>	<u>332,900</u>	<u>358,200</u>	<u>445,700</u>
28	<u>246,800</u>	<u>334,900</u>	<u>359,900</u>	<u>446,800</u>
29	<u>248,500</u>	<u>336,900</u>	<u>361,500</u>	<u>448,000</u>
30	<u>250,900</u>	<u>338,300</u>	<u>363,100</u>	<u>448,800</u>
31	<u>253,300</u>	<u>339,700</u>	<u>364,700</u>	<u>449,600</u>
32	<u>255,700</u>	<u>341,300</u>	<u>366,200</u>	<u>450,500</u>
33	<u>258,100</u>	<u>342,800</u>	<u>367,500</u>	<u>451,400</u>
34	<u>260,500</u>	<u>344,800</u>	<u>369,000</u>	<u>451,900</u>
35	<u>262,800</u>	<u>346,900</u>	<u>370,500</u>	<u>452,400</u>
36	<u>265,000</u>	<u>348,700</u>	<u>372,200</u>	<u>452,900</u>
37	<u>267,200</u>	<u>350,500</u>	<u>373,900</u>	<u>453,400</u>
38	<u>269,400</u>	<u>352,200</u>	<u>375,400</u>	
39	<u>271,800</u>	<u>353,900</u>	<u>376,700</u>	
40	<u>273,900</u>	<u>355,500</u>	<u>378,100</u>	
41	<u>276,200</u>	<u>357,000</u>	<u>379,200</u>	
42	<u>278,500</u>	<u>358,700</u>	<u>380,600</u>	
43	<u>280,700</u>	<u>360,300</u>	<u>382,000</u>	
44	<u>282,800</u>	<u>361,900</u>	<u>383,500</u>	
45	<u>284,900</u>	<u>363,600</u>	<u>384,900</u>	
46	<u>287,100</u>	<u>365,300</u>	<u>386,500</u>	
47	<u>289,200</u>	<u>366,600</u>	<u>388,000</u>	
48	<u>291,100</u>	<u>368,000</u>	<u>389,500</u>	
49	<u>293,200</u>	<u>369,200</u>	<u>390,800</u>	

50	<u>312,300</u>	<u>377,800</u>	<u>397,500</u>
51	<u>314,100</u>	<u>379,000</u>	<u>398,700</u>
52	<u>315,800</u>	<u>380,200</u>	<u>399,900</u>
53	<u>317,100</u>	<u>381,300</u>	<u>401,100</u>
54	<u>319,000</u>	<u>382,500</u>	<u>402,400</u>
55	<u>320,800</u>	<u>383,700</u>	<u>403,400</u>
56	<u>322,500</u>	<u>384,900</u>	<u>404,500</u>
57	<u>324,200</u>	<u>386,000</u>	<u>405,700</u>
58	<u>326,100</u>	<u>387,300</u>	<u>406,900</u>
59	<u>327,800</u>	<u>388,600</u>	<u>408,100</u>
60	<u>329,500</u>	<u>389,800</u>	<u>409,300</u>
61	<u>331,200</u>	<u>390,700</u>	<u>410,400</u>
62	<u>333,000</u>	<u>391,900</u>	<u>411,400</u>
63	<u>334,800</u>	<u>392,900</u>	<u>412,700</u>
64	<u>336,500</u>	<u>394,000</u>	<u>413,900</u>
65	<u>338,200</u>	<u>394,800</u>	<u>415,100</u>
66	<u>339,500</u>	<u>395,900</u>	<u>416,200</u>
67	<u>340,800</u>	<u>396,900</u>	<u>417,300</u>
68	<u>342,100</u>	<u>397,900</u>	<u>418,400</u>
69	<u>343,600</u>	<u>399,000</u>	<u>419,400</u>
70	<u>345,100</u>	<u>400,000</u>	<u>420,600</u>
71	<u>346,600</u>	<u>401,100</u>	<u>421,800</u>
72	<u>348,100</u>	<u>402,200</u>	<u>423,000</u>
73	<u>349,500</u>	<u>403,200</u>	<u>423,600</u>
74	<u>351,000</u>	<u>404,300</u>	<u>424,400</u>
75	<u>352,500</u>	<u>405,400</u>	<u>425,100</u>
76	<u>354,000</u>	<u>406,400</u>	<u>425,600</u>
77	<u>355,400</u>	<u>407,300</u>	<u>425,900</u>
78	<u>356,900</u>	<u>408,200</u>	<u>426,200</u>

50	<u>294,900</u>	<u>370,700</u>	<u>392,300</u>
51	<u>296,700</u>	<u>372,300</u>	<u>393,700</u>
52	<u>298,400</u>	<u>373,800</u>	<u>395,000</u>
53	<u>299,700</u>	<u>375,200</u>	<u>396,200</u>
54	<u>301,700</u>	<u>376,700</u>	<u>397,500</u>
55	<u>303,600</u>	<u>378,200</u>	<u>398,600</u>
56	<u>305,600</u>	<u>379,600</u>	<u>399,700</u>
57	<u>307,600</u>	<u>381,000</u>	<u>400,900</u>
58	<u>309,700</u>	<u>382,400</u>	<u>402,100</u>
59	<u>311,900</u>	<u>383,700</u>	<u>403,300</u>
60	<u>314,100</u>	<u>385,000</u>	<u>404,500</u>
61	<u>316,200</u>	<u>385,900</u>	<u>405,600</u>
62	<u>318,500</u>	<u>387,100</u>	<u>406,600</u>
63	<u>320,700</u>	<u>388,200</u>	<u>407,900</u>
64	<u>322,800</u>	<u>389,300</u>	<u>409,100</u>
65	<u>324,900</u>	<u>390,100</u>	<u>410,300</u>
66	<u>326,400</u>	<u>391,200</u>	<u>411,400</u>
67	<u>327,900</u>	<u>392,200</u>	<u>412,500</u>
68	<u>329,400</u>	<u>393,200</u>	<u>413,600</u>
69	<u>331,100</u>	<u>394,300</u>	<u>414,600</u>
70	<u>333,100</u>	<u>395,300</u>	<u>415,800</u>
71	<u>335,100</u>	<u>396,400</u>	<u>417,000</u>
72	<u>337,000</u>	<u>397,500</u>	<u>418,200</u>
73	<u>338,800</u>	<u>398,500</u>	<u>418,800</u>
74	<u>340,800</u>	<u>399,600</u>	<u>419,600</u>
75	<u>342,700</u>	<u>400,700</u>	<u>420,300</u>
76	<u>344,600</u>	<u>401,700</u>	<u>420,800</u>
77	<u>346,300</u>	<u>402,600</u>	<u>421,100</u>
78	<u>348,100</u>	<u>403,500</u>	<u>421,500</u>

79	<u>358,400</u>	<u>409,200</u>	<u>426,600</u>
80	<u>359,900</u>	<u>410,200</u>	<u>427,000</u>
81	<u>361,300</u>	<u>411,000</u>	<u>427,300</u>
82	<u>362,600</u>	<u>411,800</u>	<u>427,700</u>
83	<u>363,900</u>	<u>412,500</u>	<u>428,000</u>
84	<u>365,100</u>	<u>413,300</u>	<u>428,300</u>
85	<u>366,300</u>	<u>414,000</u>	<u>428,600</u>
86	<u>367,500</u>	<u>414,600</u>	<u>429,000</u>
87	<u>368,700</u>	<u>415,300</u>	<u>429,300</u>
88	<u>369,800</u>	<u>416,000</u>	<u>429,600</u>
89	<u>370,900</u>	<u>416,600</u>	<u>429,900</u>
90	<u>372,000</u>	<u>417,300</u>	<u>430,200</u>
91	<u>373,100</u>	<u>417,800</u>	<u>430,500</u>
92	<u>374,200</u>	<u>418,400</u>	<u>430,700</u>
93	<u>375,300</u>	<u>418,800</u>	<u>430,900</u>
94	<u>376,500</u>	<u>419,200</u>	<u>431,200</u>
95	<u>377,600</u>	<u>419,500</u>	<u>431,500</u>
96	<u>378,700</u>	<u>419,800</u>	<u>431,700</u>
97	<u>379,700</u>	<u>420,000</u>	<u>431,900</u>
98	<u>380,700</u>	<u>420,300</u>	<u>432,200</u>
99	<u>381,600</u>	<u>420,600</u>	<u>432,500</u>
100	<u>382,500</u>	<u>420,800</u>	<u>432,700</u>
101	<u>383,300</u>	<u>421,000</u>	<u>432,900</u>
102	<u>384,300</u>	<u>421,300</u>	
103	<u>385,200</u>	<u>421,600</u>	
104	<u>386,100</u>	<u>421,800</u>	
105	<u>386,900</u>	<u>422,000</u>	
106	<u>387,800</u>	<u>422,300</u>	
107	<u>388,700</u>	<u>422,600</u>	

79	<u>349,800</u>	<u>404,500</u>	<u>421,900</u>
80	<u>351,500</u>	<u>405,500</u>	<u>422,300</u>
81	<u>353,300</u>	<u>406,300</u>	<u>422,600</u>
82	<u>355,000</u>	<u>407,100</u>	<u>423,000</u>
83	<u>356,400</u>	<u>407,800</u>	<u>423,400</u>
84	<u>358,000</u>	<u>408,600</u>	<u>423,700</u>
85	<u>359,200</u>	<u>409,300</u>	<u>424,000</u>
86	<u>360,800</u>	<u>410,100</u>	<u>424,400</u>
87	<u>362,300</u>	<u>410,800</u>	<u>424,800</u>
88	<u>363,800</u>	<u>411,500</u>	<u>425,100</u>
89	<u>365,100</u>	<u>412,100</u>	<u>425,400</u>
90	<u>366,400</u>	<u>412,800</u>	<u>425,700</u>
91	<u>367,700</u>	<u>413,300</u>	<u>426,000</u>
92	<u>369,100</u>	<u>414,000</u>	<u>426,200</u>
93	<u>370,500</u>	<u>414,400</u>	<u>426,400</u>
94	<u>371,800</u>	<u>414,800</u>	
95	<u>373,000</u>	<u>415,100</u>	
96	<u>374,100</u>	<u>415,400</u>	
97	<u>375,100</u>	<u>415,600</u>	
98	<u>376,100</u>	<u>415,900</u>	
99	<u>377,100</u>	<u>416,200</u>	
100	<u>378,000</u>	<u>416,400</u>	
101	<u>378,800</u>	<u>416,600</u>	
102	<u>379,800</u>	<u>416,900</u>	
103	<u>380,700</u>	<u>417,200</u>	
104	<u>381,600</u>	<u>417,400</u>	
105	<u>382,400</u>	<u>417,600</u>	
106	<u>383,300</u>	<u>417,900</u>	
107	<u>384,200</u>	<u>418,200</u>	

108	<u>389,600</u>	<u>422,800</u>		
109	<u>390,400</u>	<u>423,000</u>		
110	<u>391,400</u>	<u>423,300</u>		
111	<u>392,300</u>	<u>423,600</u>		
112	<u>393,200</u>	<u>423,800</u>		
113	<u>393,800</u>	<u>424,000</u>		
114	<u>394,700</u>	<u>424,300</u>		
115	<u>395,600</u>	<u>424,600</u>		
116	<u>396,500</u>	<u>424,800</u>		
117	<u>397,300</u>	<u>425,000</u>		
118	<u>398,000</u>			
119	<u>398,800</u>			
120	<u>399,600</u>			
121	<u>400,200</u>			
122	<u>400,900</u>			
123	<u>401,600</u>			
124	<u>402,200</u>			
125	<u>402,800</u>			
126	<u>403,500</u>			
127	<u>404,000</u>			
128	<u>404,600</u>			
129	<u>405,200</u>			
130	<u>405,800</u>			
131	<u>406,300</u>			
132	<u>406,800</u>			
133	<u>407,100</u>			
134	<u>407,400</u>			
135	<u>407,700</u>			
136	<u>408,000</u>			

108	<u>385,100</u>	<u>418,400</u>		
109	<u>385,900</u>	<u>418,600</u>		
110	<u>386,900</u>	<u>418,900</u>		
111	<u>387,800</u>	<u>419,200</u>		
112	<u>388,700</u>	<u>419,400</u>		
113	<u>389,300</u>	<u>419,600</u>		
114	<u>390,200</u>	<u>419,900</u>		
115	<u>391,100</u>	<u>420,200</u>		
116	<u>392,000</u>	<u>420,400</u>		
117	<u>392,800</u>	<u>420,600</u>		
118	<u>393,500</u>			
119	<u>394,300</u>			
120	<u>395,100</u>			
121	<u>395,700</u>			
122	<u>396,500</u>			
123	<u>397,200</u>			
124	<u>397,900</u>			
125	<u>398,500</u>			
126	<u>399,200</u>			
127	<u>399,700</u>			
128	<u>400,300</u>			
129	<u>401,000</u>			
130	<u>401,600</u>			
131	<u>402,100</u>			
132	<u>402,600</u>			
133	<u>402,900</u>			
134	<u>403,200</u>			
135	<u>403,500</u>			
136	<u>403,800</u>			

	137	<u>408,300</u>			
	138	<u>408,600</u>			
	139	<u>408,900</u>			
	140	<u>409,200</u>			
	141	<u>409,500</u>			
	142	<u>409,800</u>			
	143	<u>410,100</u>			
	144	<u>410,400</u>			
	145	<u>410,600</u>			
	146	<u>410,900</u>			
	147	<u>411,200</u>			
	148	<u>411,400</u>			
	149	<u>411,600</u>			
定年前再任用		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
短時間勤務職 員		<u>278,800</u>	<u>306,200</u>	<u>332,800</u>	<u>414,700</u>
備考 略					

	137	<u>404,100</u>			
	138	<u>404,400</u>			
	139	<u>404,700</u>			
	140	<u>405,000</u>			
	141	<u>405,300</u>			
	142	<u>405,600</u>			
	143	<u>405,900</u>			
	144	<u>406,200</u>			
	145	<u>406,400</u>			
	146	<u>406,700</u>			
	147	<u>407,000</u>			
	148	<u>407,200</u>			
	149	<u>407,400</u>			
定年前再任用		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
短時間勤務職 員		<u>275,000</u>	<u>302,000</u>	<u>328,400</u>	<u>409,500</u>
備考 略					

第2条 鈴鹿市職員給与条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すように改める。

改 正 後	改 正 前
(期末手当)	(期末手当)
第42条 略	第42条 略
2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の125</u> （行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第42条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては、 <u>100分の105</u> ）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。	2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の127.5</u> （行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第42条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては、 <u>100分の107.5</u> ）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。
(1)～(4) 略	(1)～(4) 略
3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の125</u> 」とあるのは「 <u>100分の70</u> 」と、「 <u>100分の105</u> 」とあるのは「 <u>100分の60</u> 」とする。	3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の127.5</u> 」とあるのは「 <u>100分の71.25</u> 」と、「 <u>100分の107.5</u> 」とあるのは「 <u>100分の61.25</u> 」とする。
4～6 略	4～6 略
(勤勉手当)	(勤勉手当)
第42条の4 略	第42条の4 略
2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任	2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任

<p>命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち次号に掲げる職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の125</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の60</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>	<p>命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち次号に掲げる職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の127.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の61.25</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>
--	--

（一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正）

第3条 一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成16年鈴鹿市条例第29号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すように改める。

改 正 後	改 正 前
（特定任期付職員についての給与の特例）	（特定任期付職員についての給与の特例）

第4条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
	円
1	<u>392,000</u>
2	<u>440,000</u>
3	<u>492,000</u>
4	<u>555,000</u>

2～5 略

（特定任期付職員についての給与に関する条例の適用除外等）

第5条 略

2 特定任期付職員に対する給与条例第40条の2第1項及び第42条第2項の規定の適用については、給与条例第40条の2第1項中「管理職員が」とあるのは「一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成16年鈴鹿市条例第29号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員が」と、給与条例第42条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の175」とする。

3 略

第4条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
	円
1	<u>380,000</u>
2	<u>427,000</u>
3	<u>477,000</u>
4	<u>539,000</u>

2～5 略

（特定任期付職員についての給与に関する条例の適用除外等）

第5条 略

2 特定任期付職員に対する給与条例第40条の2第1項及び第42条第2項の規定の適用については、給与条例第40条の2第1項中「管理職員が」とあるのは「一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成16年鈴鹿市条例第29号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員が」と、給与条例第42条第2項中「100分の122.5」とあるのは「100分の170」とする。

3 略

（鈴鹿市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正）

第4条 鈴鹿市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年鈴鹿市条例第23号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すように改める。

改正後	改正前
<p>(フルタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第15条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の期末手当について準用する。この場合において、第42条第2項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の127.5</u>以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。</p>	<p>(フルタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第15条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の期末手当について準用する。この場合において、第42条第2項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の122.5</u>以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。</p>
<p>2・3 略</p>	<p>2・3 略</p>
<p>(フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当)</p> <p>第15条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の107.5</u>以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。</p>	<p>(フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当)</p> <p>第15条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「<u>100分の102.5</u>」とあるのは「<u>100分の102.5</u>以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。</p>
<p>2 略</p>	<p>2 略</p>
<p>(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第25条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの</p>	<p>(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第25条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの</p>

勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の71.25」以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と、同条第4項中「それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在)において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日)以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

## 2・3 略

(パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当)

第25条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した

勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「100分の122.5」とあるのは「100分の68.75」以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と、同条第4項中「それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在)において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日)以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

## 2・3 略

(パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当)

第25条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した

<p>職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u> (特定管理職にあつては、<u>100分の127.5</u>) を乗じて得た額の総額」とあるのは「<u>100分の51.25</u>以下の割合で任命権者が規則等で定める割合を乗じて得た額」と、同条第3項中「それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日)以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2 略</p>	<p>職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の102.5</u> (特定管理職にあつては、<u>100分の122.5</u>) を乗じて得た額の総額」とあるのは「<u>100分の48.75</u>以下の割合で任命権者が規則等で定める割合を乗じて得た額」と、同条第3項中「それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日)以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2 略</p>
--	--

第5条 鈴鹿市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すように改める。

改正後	改正前
<p>(フルタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第15条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のフルタ</p>	<p>(フルタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第15条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のフルタ</p>

イム会計年度任用職員の期末手当について準用する。この場合において、第42条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の125以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。

2・3 略

(フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当)

第15条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の105以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。

2 略

(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)

第25条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。）について準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の70以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」

イム会計年度任用職員の期末手当について準用する。この場合において、第42条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の127.5以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。

2・3 略

(フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当)

第15条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「100分の107.5」とあるのは「100分の107.5以下の割合で任命権者が規則等で定める割合」と読み替えるものとするほか、必要な技術的読替えは、規則で定める。

2 略

(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)

第25条 給与条例第42条から第42条の3までの規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。）について準用する。この場合において、給与条例第42条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の71.25以下の割合で任命権者が規則等で定める割

と、同条第4項中「それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

## 2・3 略

（パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当）

第25条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。）について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の105（特定管理職にあつては、100分の125）を乗じて得た額の総額」とあるのは

合」と、同条第4項中「それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

## 2・3 略

（パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当）

第25条の2 給与条例第42条の4の規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員（1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として任命権者が規則等で定めるものを除く。以下この条において同じ。）について準用する。この場合において、同条第2項第1号中「当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の107.5（特定管理職にあつては、100分の127.5）を乗じて得た額の総額」とある

<p>「<u>100分の50</u>以下の割合で任命権者が規則等で定める割合を乗じて得た額」と、同条第3項中「それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2 略</p>	<p>のは「<u>100分の51.25</u>以下の割合で任命権者が規則等で定める割合を乗じて得た額」と、同条第3項中「それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日）以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して任命権者が規則等で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。</p> <p>2 略</p>
--	---

## 附 則

（施行期日等）

- 第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第5条の規定は、令和7年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定（鈴鹿市職員給与条例（以下この条及び次条において「給与条例」という。）第41条の16の改正規定に限る。）による改正後の給与条例の規定は、令和6年1月1日から適用する。
- 3 第1条の規定（給与条例第41条の16、第42条第2項及び第3項並びに第42条の4第2項の改正規定を除く。）による改正後の給与条例の規定及び第3条の規定（一般職の任期付職員の採用等に関する条例（以下この条及び次条において「任期付職員条例」という。）第5条第2項の改正規定を除く。）による改正後の任期付職員条例の規定は、令和6年4月1日から適用する。
- 4 第1条の規定（給与条例第42条第2項及び第3項並びに第42条の4第2項の改正規定に限る。）による改正後の給与条例、第3条の規定（任期付職員条例第5条第2項の改正規定に限る。）による改正後の任期付職員条例及び第4条の規定に

よる改正後の鈴鹿市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の規定は、令和6年12月1日から適用する。

(給与の内払)

第2条 第1条の規定による改正後の給与条例（以下この条において「改正後の給与条例」という。）又は第3条の規定による改正後の任期付職員条例（以下この条において「改正後の任期付職員条例」という。）の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の給与条例又は第3条の規定による改正前の任期付職員条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例又は改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。

(規則への委任)

第3条 前条に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。