



# ジェフリー通信

## すずか

2023

7月



「ジェフリーすずか通信」はホームページでもご覧になれます。

<http://www.city.suzuka.lg.jp/danjo/>



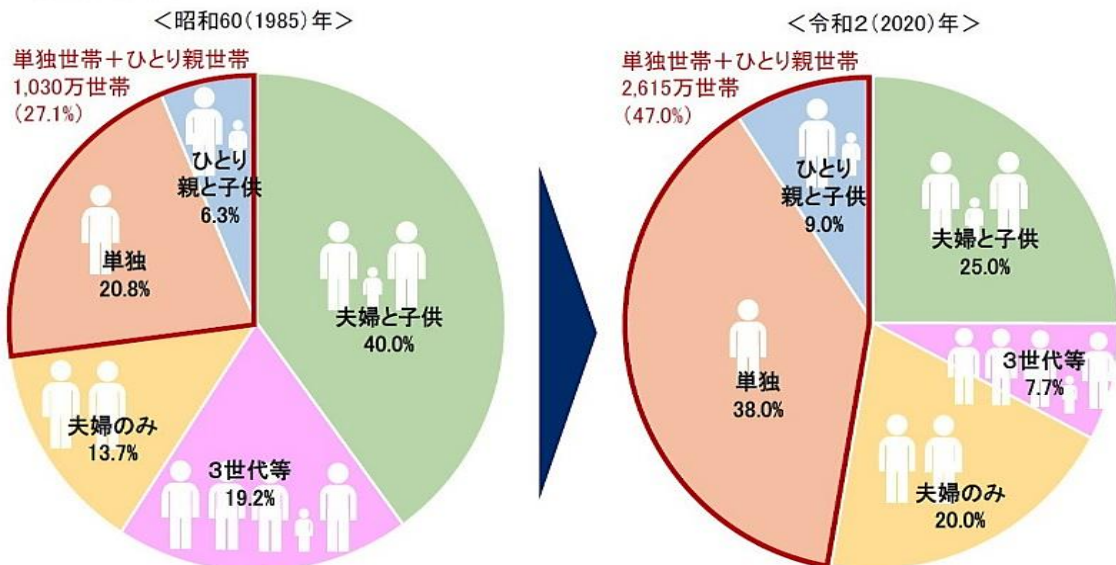
## 令和5年度 男女共同参画白書が公表されました

「男女共同参画白書」は男女共同参画基本法に基づき作成されている年次報告書で、内閣府から毎年刊行されています。

今回の白書は、「新たな生活様式・働き方を全ての人の活躍につなげるために～職業観・家庭観が大きく変化する中、「令和モデル」の実現に向けて～」を特集テーマとしています。

人生100年時代を迎え、我が国における家族の姿は変化し、人生は多様化しています。しかし、我が国においては、有償労働時間が男性、無償労働時間が女性に大きく偏るなど、依然として、固定的な性別役割分担が残っています。ですが、今こそ、固定的性別役割分担を前提とした長時間労働等の慣行を見直し、「男性は仕事」「女性は家庭」の「昭和モデル」から、全ての人が希望に応じて、家庭でも仕事でも活躍できる社会、「令和モデル」に切り替えていくことが、我が国における今後の男女共同参画社会の形成の促進において重要となります。

### 家族の姿の変化



(備考) 1. 総務省「国勢調査」より作成。

2. 一般世帯に占める比率。施設等に入っている人は含まれない。「3世代等」は、親族のみの世帯のうちの核家族以外の世帯と、非親族を含む世帯の合算。

3. 「子」とは親族内の最も若い「夫婦」からみた「子」にあたる統柄の世帯員であり、成人を含む。



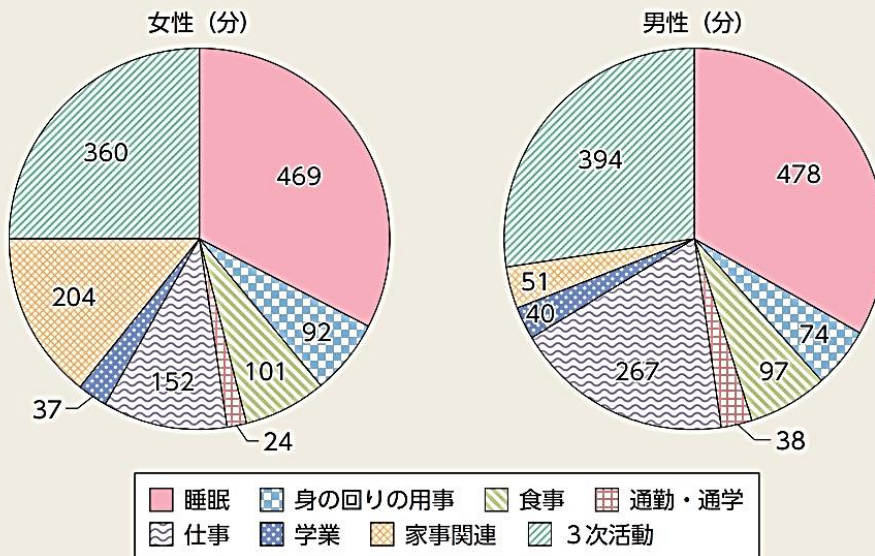
# 令和5年度男女共同参画白書(一部抜粋)

(図1) 労働時間の国際比較



- (備考) 1. OECD 'Balancing paid work, unpaid work and leisure (2021)' より作成。  
 2. ここでの労働時間は、有償労働時間と無償労働時間の合計。  
 3. 有償労働は、「paid work or study」に該当する生活時間、無償労働は「unpaid work」に該当する生活時間。  
 4. 「有償労働」は、「有償労働(すべての仕事)」、「通勤・通学」、「授業や講義・学校での活動等」、「調査・宿題」、「求職活動」、「その他の有償労働・学業関連行動」の時間の合計。「無償労働」は、「日常の家事」、「買い物」、「世帯員のケア」、「非世帯員のケア」、「ボランティア活動」、「家事関連活動のための移動」、「その他の無償労働」の時間の合計。  
 5. 日本は平成28(2016)年、韓国は平成26(2014)年、英国は平成26(2014)年、フランスは平成21(2009)年、米国は令和元(2019)年、ドイツは平成24(2012)年、ノルウェーは平成22(2010)年、スウェーデンは平成22(2010)年、カナダは平成27(2015)年、フィンランドは平成21(2009)年、イタリアは平成25(2013)年の数値。

特-7図 1日の時間の使い方(週全体平均)(令和3(2021)年)



- (備考) 1. 総務省「社会生活基本調査」より作成。  
 2. 対象は我が国に住んでいる10歳以上の人。  
 3. 「家事関連」は、「家事」、「介護・看護」、「育児」及び「買い物」の合計。  
 4. 「3次活動」とは、睡眠、食事など生理的に必要な活動(1次活動)、仕事、家事など社会生活を営む上で義務的な性格の強い活動(2次活動)以外の、各人が自由に使える時間における活動を指し、「移動(通勤・通学を除く)」、「テレビ・ラジオ・新聞・雑誌」、「休養・くつろぎ」、「学習・自己啓発・訓練(学業以外)」、「趣味・娯楽」、「スポーツ」、「ボランティア活動・社会参加活動」、「交際・付き合い」、「受診・療養」、「その他」が含まれる。

## 特-79図 「令和モデル」の実現に向けて

### 「昭和モデル」

- ・いわゆるサラリーマンの夫と専業主婦から成る世帯を前提とした制度
- ・固定的な性別役割分担を前提とした長時間労働や転勤を当然とする雇用慣行



### 新しい生活様式・働き方

- ・若い世代を中心に、生活様式、働き方についての考え方が変化、多様化
- ・家族の姿の変化、人生の多様化  
単独世帯、ひとり親世帯、共働き世帯の増加

変革

## 「令和モデル」

職業観・家庭観が大きく変化する中、  
全ての人が希望に応じて、  
家庭でも仕事でも活躍できる社会の実現へ



- 柔軟な働き方の浸透、勤務時間にかかわらず仕事の成果を評価され、昇進を目指すことができる環境の整備
- 指導的役割に占める女性を増やすための取組の加速
- 再就職の際、またはキャリアアップを目指す際に能力やスキルを向上できるよう、リスキリング等の機会の提供

- 長時間労働の是正
- 男性の育児休業取得の促進  
職場での業務の見直し、効率的な業務配分

- 男女間賃金格差の是正
- 成長分野への円滑な労働移行  
能力向上支援、デジタル人材の育成等
- 女性の就労の壁となっている制度・慣行の見直し
- 養育費を支払うのは当然であるという意識の定着

## 「リコチャレ 2023 開催します！」

男女を問わず理工系への関心を持ってもらう機会として、「理工チャレンジ（リコチャレ）」の取組をしています。私たちの身近にある電気電子工学技術についておもしろい実験をおして学び、理工系分野に対する興味や関心を高めるイベントを開催します。

**内容** 電気は空を飛ぶ！？ ワイヤレス給電の実験

**対象** 小・中学生

**とき** 8月18日(金)10時～12時

(受付9時30分から)

**ところ** 男女共同参画センター(神戸2-15-18)

**定員** 40人(小学生は保護者同伴)

**参加料** 無料(先着順)

**講師** 鈴鹿工業高等専門学校 材料工学科の教員他

**託児** 定員5名 6か月～未就学児 無料(申込締切 7月26日(水)17時まで)

**申込み** 7月20日(木)受付開始

8月17日(木)までに、直接、電話、ファクスまたは電子メールで男女共同参画課へ

## 男女共同参画審議会が傍聴できます

**とき** 7月21日(金)14時00分～

**ところ** 鈴鹿市男女共同参画センター(ジェフリーすすか)ホール

**予定議題** 第2次鈴鹿市男女共同参画基本計画に掲げる施策の評価と、令和4年度鈴鹿市男女共同参画基本計画に係る年次報告の外部評価

**定員** 10人(希望者多数の場合は抽選)

**申込み** 当日の13時30分から13時45分まで、会場で受け付け



## お勧め図書のお知らせ

### 【それでいい。自分を認めてラクになる対人関係入門】

著：細川貂々&水島広子（創元社）

“ネガティブ思考クイーン”の漫画家・細川貂々が、精神科医で「対人関係療法」の第一人者・水島広子に会いに行く、等身大の自己肯定物語。ネガティブな人生をラクにするコツは、「当たり前の気持ち」を受け入れて、自分を認めること。そのヒケツは、対人関係の「ズレ」と「役割期待」にあり。対人関係が健康であれば心も健康であり、対人関係に自信があれば人生にも自信がもてる。生きづらさを克服するための対人関係入門書。



### 【やっぱり、それでいい。人の話を聞くストレスが自分の癒しに変わる方法。】著：細川貂々&水島広子（創元社）

ベスト&ロングセラー『それでいい。』の続編登場！「水島先生、人と関わることで一番大事なことは何ですか？」「人間関係で一番大事なことは、人の話を“聴く”ことです。」“人の話を聞くのがニガテ”な漫画家・細川貂々が、水島広子に“精神科医の聞く技術”を教わりに行く、体当たりの成長物語。疲れない聞き方、ムカッ！を手放す聞き方、あります。〈ワークショップ形式〉（コミックエッセイ＋コラム）。



## 女性のための電話相談

**059-381-3118 (直通)**

相談日：毎週火・木・金曜日

（第4金曜日・休館日を除く）

時間 10:00~12:00 (午前)

13:00~16:00 (午後)



- ・女性の相談員が対応します。
- ・相談は無料です。
- ・相談内容などの秘密は厳守します。
- ・必要に応じ、面接相談、市役所担当課等をご案内します。
- ・話し中の場合は、時間をおいておかけ直してください。

7月 July 2023

日	月	火	水	木	金	土
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

○：相談日

### 鈴鹿市男女共同参画センター

（愛称：ジェフリーすずか）

〒513-0801

三重県鈴鹿市神戸二丁目 15 番 18 号

（かんべ再開発ビル3階）

TEL059-381-3113 FAX059-381-3119

E-mail danjokyodosankaku@city.suzuka.lg.jp

ジェフリーすずか 検索

