

新旧対照表（別添）

【新】基本構想 1 1 ページ

将来都市像	将来都市像を支えるまちづくりの柱	めざすべき都市の状態	
みんなで創り 育み 成長し みんなに愛され 選ばれるまち すずか	大切な命と 暮らしを守るまち すずか	1	市民と行政が連携し、不測の事態に備えて対応していること
		2	災害に対する不安がなく、安心して暮らしていること
		3	交通安全に対する意識が高く、交通事故がないこと
		4	地域で見守り合い、事件や犯罪がなく治安が良いこと
	子どもの未来を創り 豊かな文化を育むまち すずか	5	みんなが支え合い、安心して子育てしていること
		6	家庭、地域、学校が連携して、全ての子どもが楽しく学べる教育環境になっていること
		7	人と文化を育み、心豊かに過ごしていること
		8	スポーツを観て、参加して、楽しんでいること
	みんなが輝き 健康で笑顔が あふれるまち すずか	9	地域で高齢者がいきいきと元気に暮らしていること
		10	地域で障がい者が夢や生きがいを持って暮らしていること
		11	誰もが安心して医療を受けていること
		12	市民が心身ともに健康で自立して暮らしていること
	自然と共生し 快適な生活環境を つくるまち すずか	13	資源を有効に活用していること
		14	地域の豊かな自然環境を維持し、保全していること
		15	身近な生活環境の維持、向上を図っていること
		16	地域内外への移動がしやすい交通環境になっていること
	活力ある産業が育ち にぎわいと交流が 生まれるまち すずか	17	都市基盤がバランス良く整い、快適に暮らしていること
		18	ものづくり産業が元気で、活気にあふれていること
		19	自然の恵みを活用した産業の地産地消が進み、活力にあふれていること
		20	生活に関わる商いが元気で、まちがにぎわっていること
	自治体経営の柱	21	地域の中で雇用の場が確保され、いきいきと働いていること
		22	地元のモノ・コトが情報発信され、人が訪れ、交流が進んでいること
		めざすべき都市の状態	
	市民力、行政力の向上のために	23	誰もが互いの違いを認め合い、個性と能力を発揮していること
		24	市民が主役のまちづくりが行われていること
		25	行政が、経営資源を効率的、効果的に配分し、成果重視の行政経営を行っていること

【旧】基本構想 1 1 ページ

将来都市像	将来都市像を支えるまちづくりの柱	めざすべき都市の状態	
みんなで創り 育み 成長し みんなに愛され 選ばれるまち すずか	大切な命と 暮らしを守るまち すずか	1	市民と行政が連携し、不測の事態に備えて対応していること
		2	災害に対する不安がなく、安心して暮らしていること
		3	交通安全に対する意識が高く、交通事故がないこと
		4	地域で見守り合い、事件や犯罪がなく治安が良いこと
	子どもの未来を創り 豊かな文化を育むまち すずか	5	みんなが支え合い、安心して子育てしていること
		6	家庭、地域、学校が連携して、全ての子どもが楽しく学べる教育環境になっていること
		7	人と文化を育み、心豊かに過ごしていること
		8	スポーツを観て、参加して、楽しんでいること
	みんなが輝き 健康で笑顔が あふれるまち すずか	9	地域で高齢者がいきいきと元気に暮らしていること
		10	地域で障がい者が夢や生きがいを持って暮らしていること
		11	誰もが安心して医療を受けていること
		12	市民が心身ともに健康で自立して暮らしていること
	自然と共生し 快適な生活環境を つくるまち すずか	13	資源を有効に活用していること
		14	地域の豊かな自然環境を維持し、保全していること
		15	身近な生活環境の維持、向上を図っていること
		16	地域内外への移動がしやすい交通環境になっていること
	活力ある産業が育ち にぎわいと交流が 生まれるまち すずか	17	都市基盤がバランス良く整い、快適に暮らしていること
		18	ものづくり産業が元気で、活気にあふれていること
		19	自然の恵みを活用した産業の地産地消が進み、活力にあふれていること
		20	生活に関わる商いが元気で、まちがにぎわっていること
	自治体経営の柱	21	地域の中で雇用の場が確保され、いきいきと働いていること
		22	地元のモノ・コトが情報発信され、人が訪れ、交流が進んでいること
		めざすべき都市の状態	
	市民力、行政力の向上のために	23	誰もが互いの違いを認め合い、個性と能力を発揮していること
		24	市民が主役のまちづくりが行われていること
		25	行政が、経営資源を効率的、効果的に配分し、成果重視の行政運営を行っていること

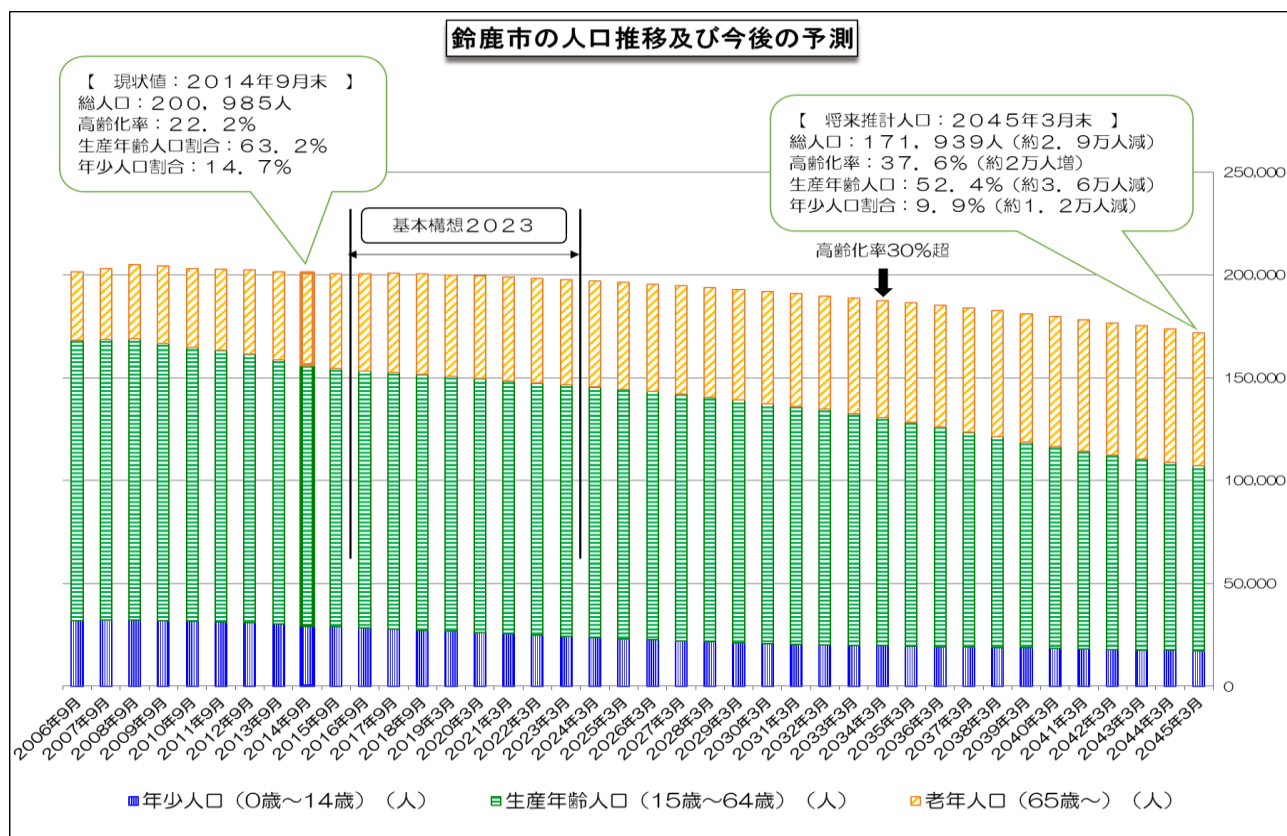
【新】基本構想 13 ページ

めざすべき都市の状態		成果指標		
		項目（測り方）	単位	現状値 （2015年度） 目標値 （2023年度）
1	市民と行政が連携し、不測の事態に備えて対応していること	不測の事態に備えて、日常的に災害などに関する情報を得る手段を確保している市民の割合	%	64.2 95.0
		（中略）		
10	地域で障がい者が夢や生きがいを持って暮らしていること	障がい者支援のための活動など、障がい者と交流する機会を持ったことがある市民の割合	%	7.2 15.0
		障害者雇用率制度対象事業主のうち、障がい者を1人以上雇用している企業の割合	%	73.6 （2014年度） 85.0
		（中略）		
25	行政が、経営資源を効率的、効果的に配分し、成果重視の行政経営を行っていること	市職員が丁寧な対応を心がけ、市民の立場を考え、業務に当たっていると感じている市民の割合	%	49.7 80.0
		「市職員の政策形成能力」があると感じる審議会などの委員の割合	%	55.9 80.0
		行政経営システムが効率的に運用されていると感じる市職員の割合	%	34.3 80.0

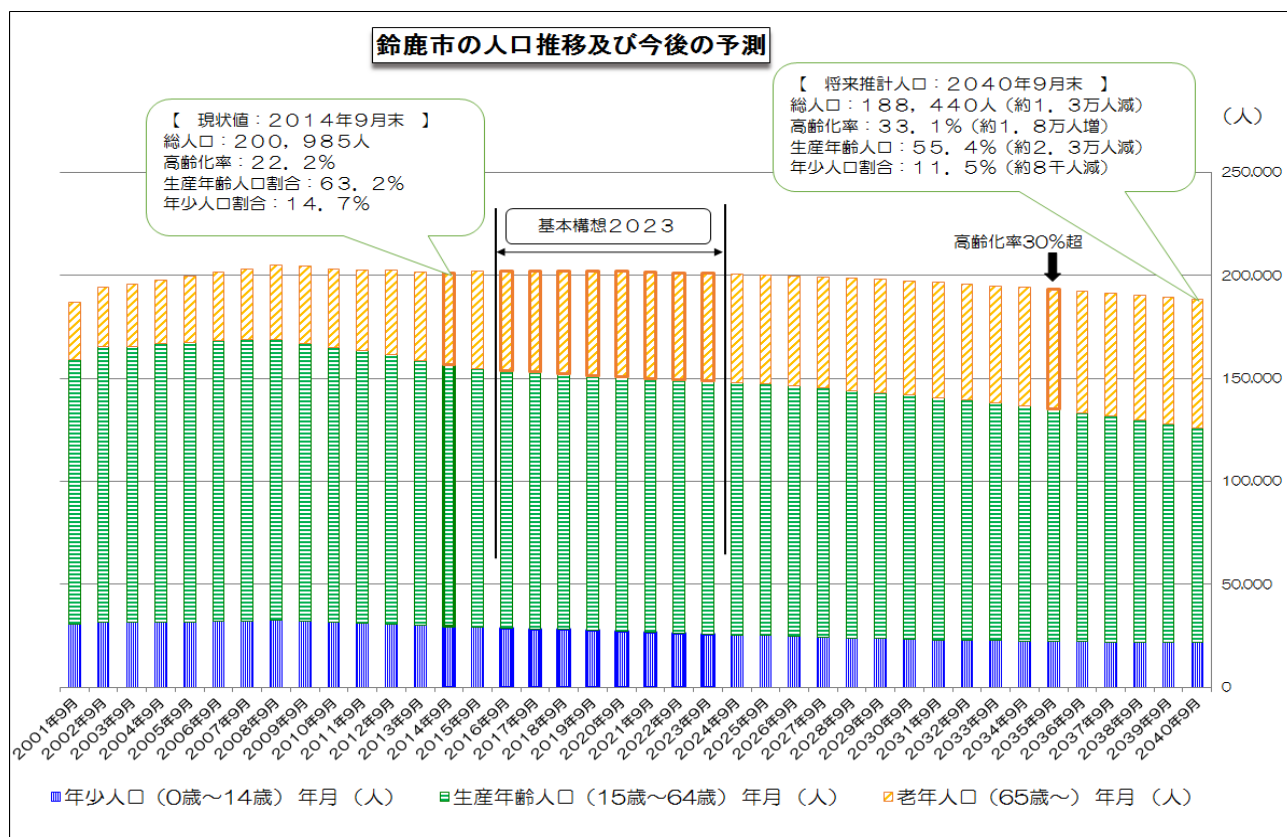
【旧】基本構想 13 ページ

めざすべき都市の状態		成果指標		
		項目（測り方）	単位	現状値 （2015年度） 目標値 （2023年度）
1	市民と行政が連携し、不測の事態に備えて対応していること	不測の事態に備えて、日常的に災害などに関する情報を得る手段を確保している市民の割合	%	64.2 95.0
		（中略）		
10	地域で障がい者が夢や生きがいを持って暮らしていること	障がい者支援のための活動など、障がい者と交流する機会を持ったことがある市民の割合	%	7.2 15.0
		50人以上の従業員を雇用する企業のうち、障がい者を1人以上雇用している企業の割合	%	73.6 （2014年度） 85.0
		（中略）		
25	行政が、経営資源を効率的、効果的に配分し、成果重視の行政運営を行っていること	市職員が丁寧な対応を心がけ、市民の立場を考え、業務に当たっていると感じている市民の割合	%	49.7 80.0
		「市職員の政策形成能力」があると感じる審議会などの委員の割合	%	55.9 80.0
		行政経営システムが効率的に運用されていると感じる市職員の割合	%	34.3 80.0

【新】基本構想 21 ページ



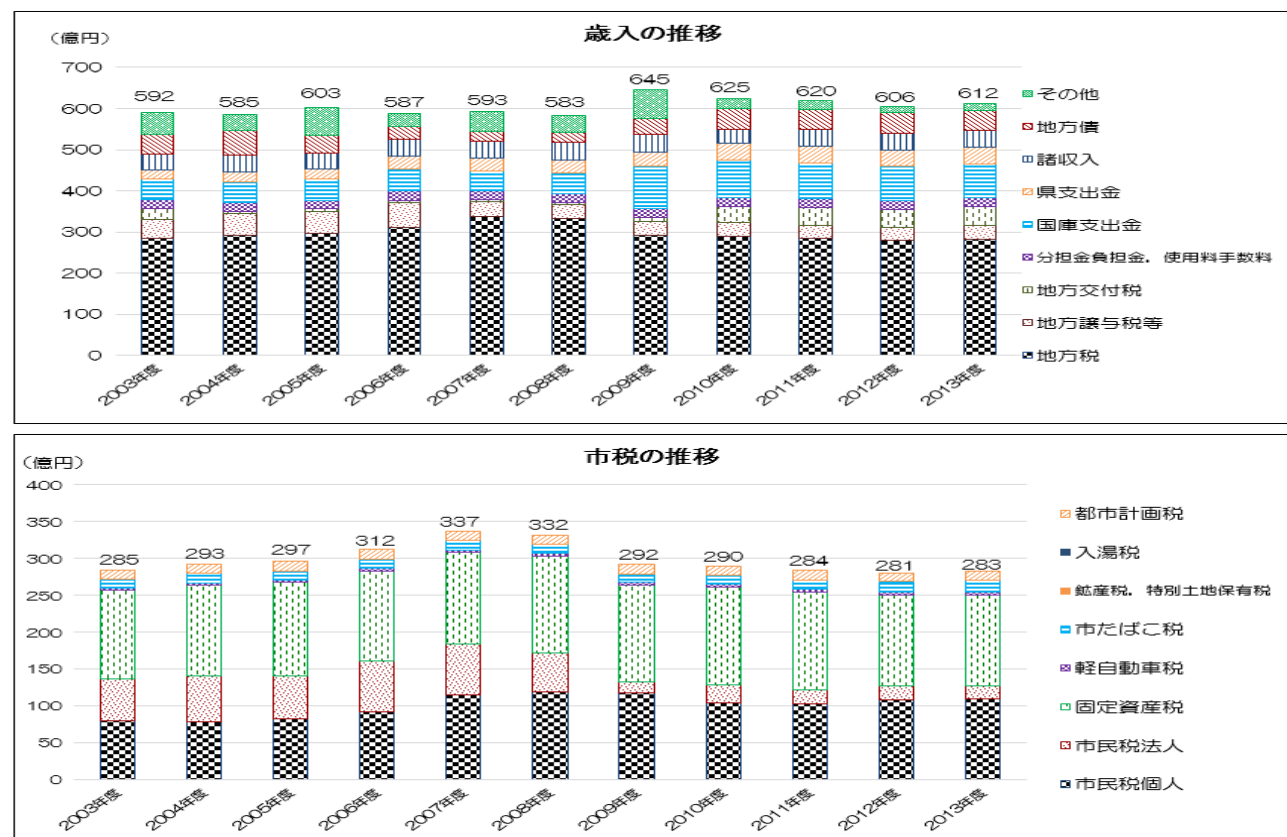
【旧】基本構想 21 ページ



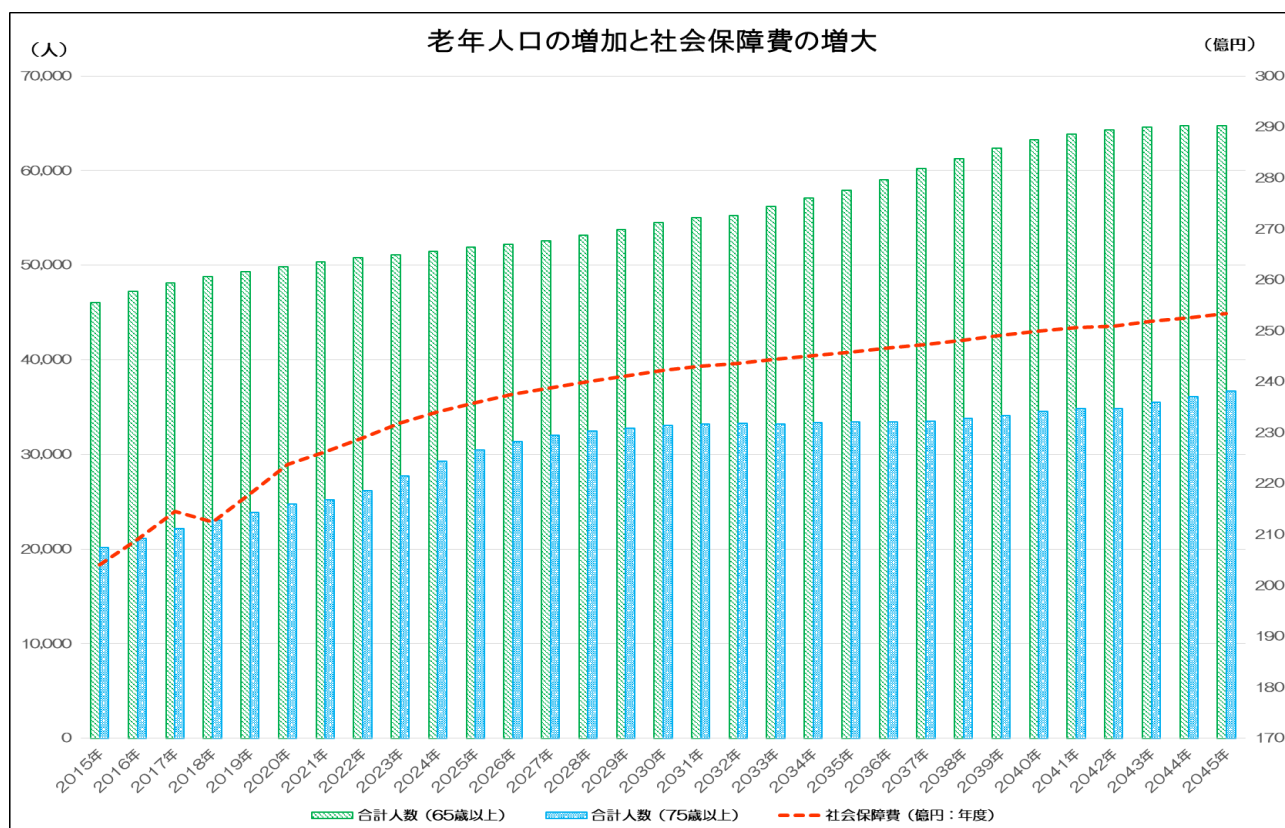
【新】基本構想 2 2 ページ



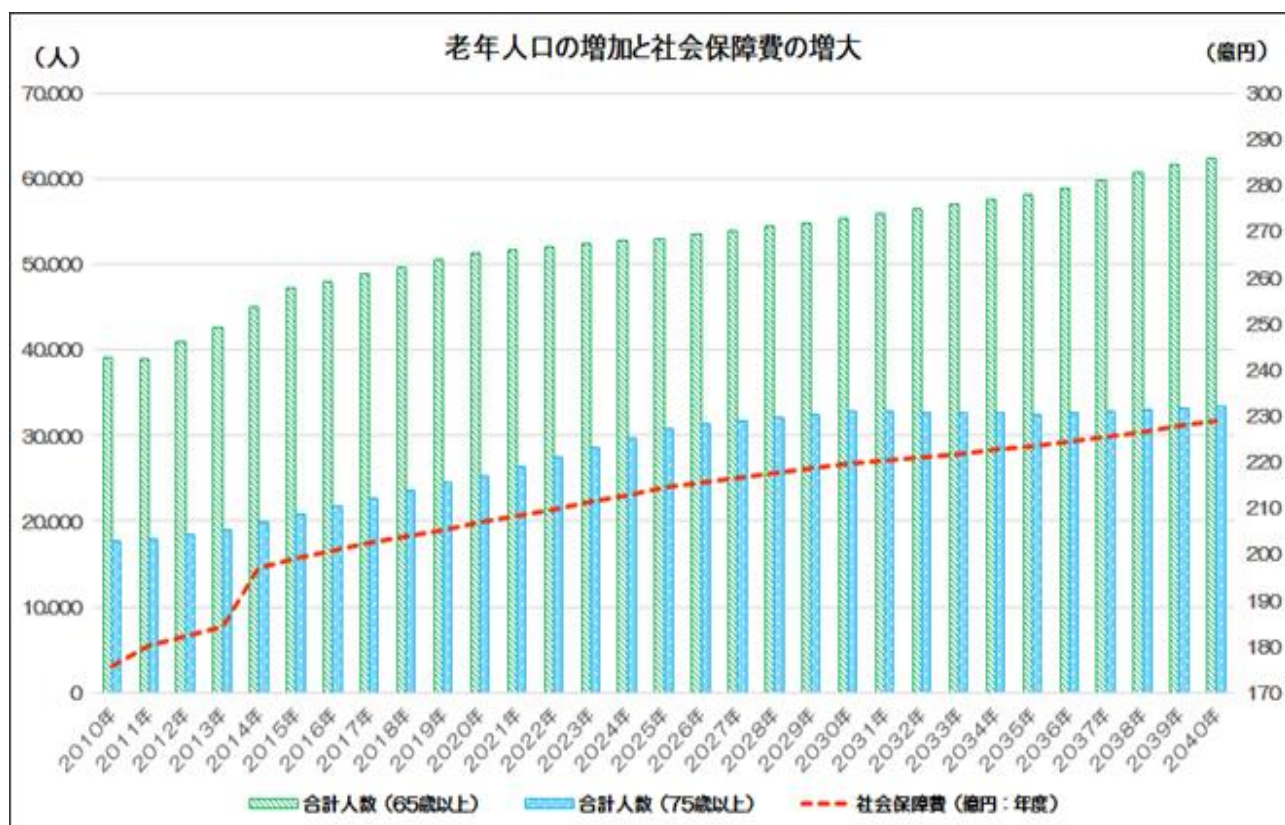
【旧】基本構想 2 2 ページ



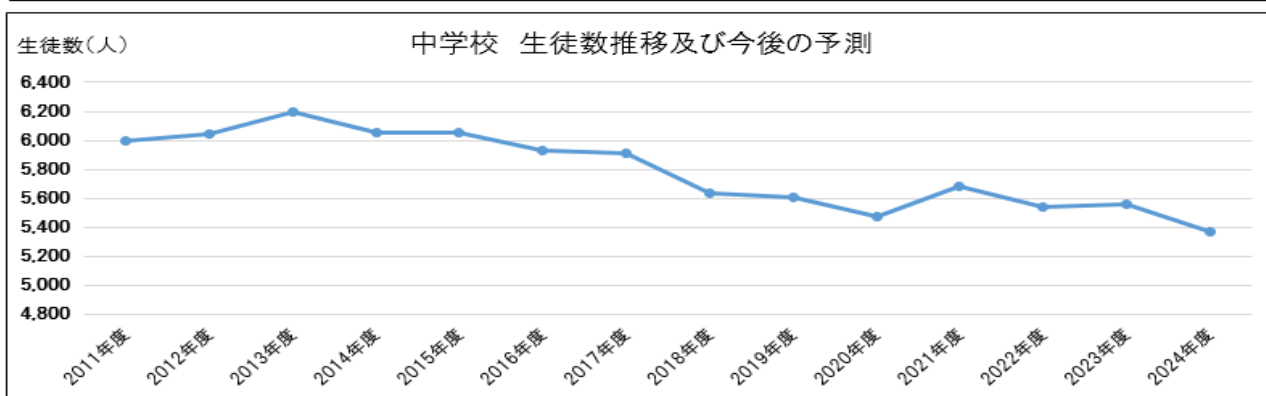
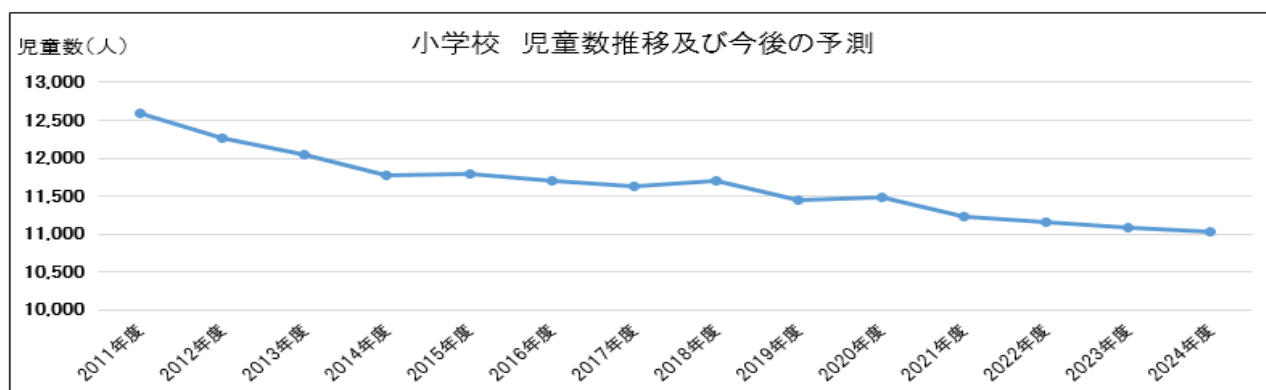
【新】基本構想 23 ページ



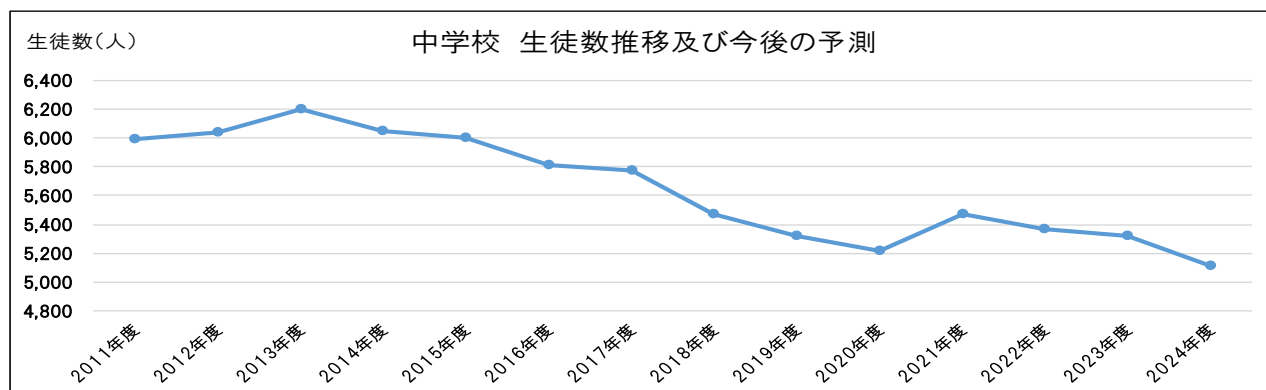
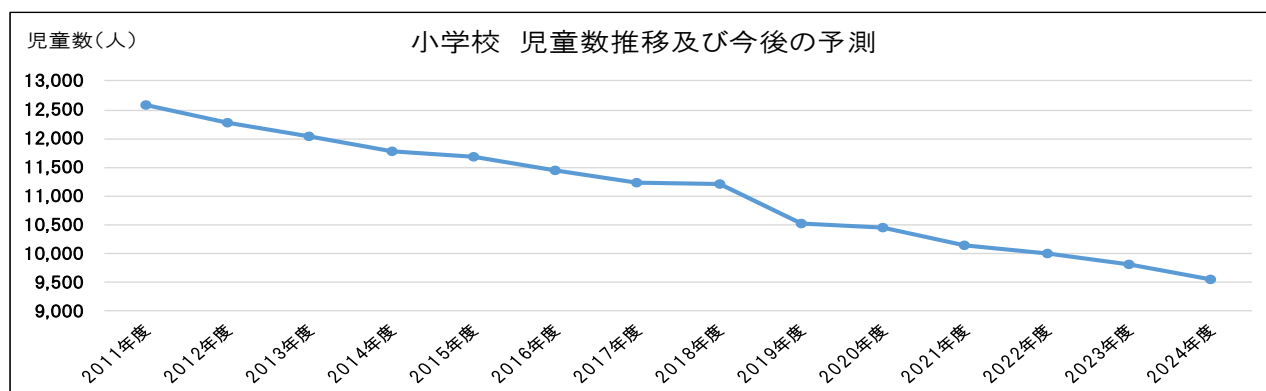
【旧】基本構想 23 ページ



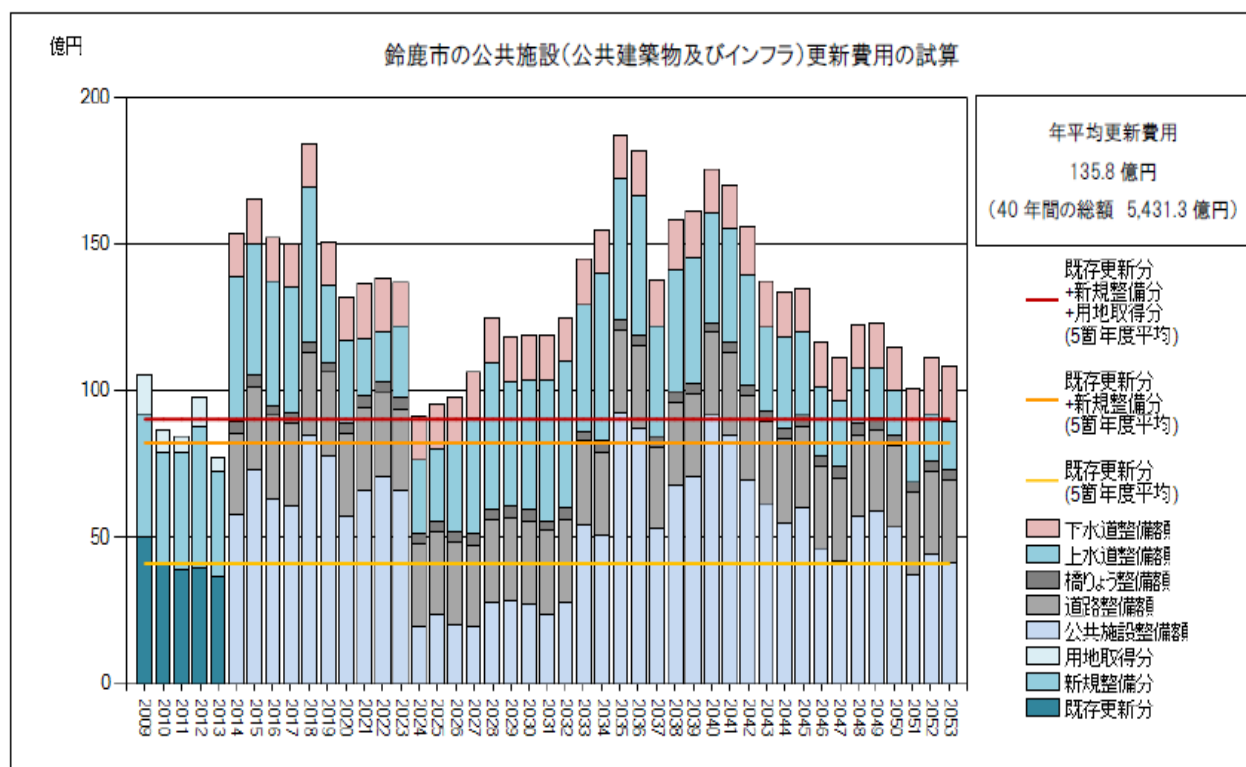
【新】基本構想 24 ページ



【旧】基本構想 24 ページ



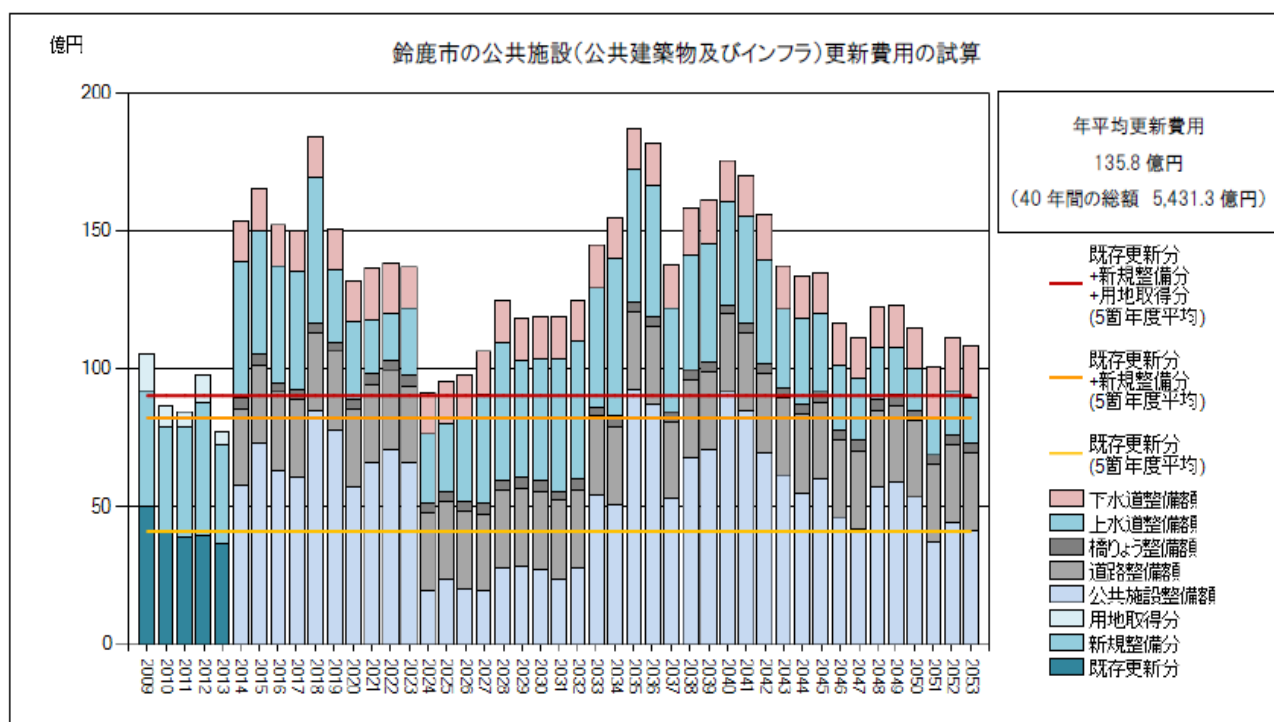
【新】基本構想 25 ページ



* 上記図中の 5 箇年度平均は 2009（平成 21）年度から 2013（平成 25）年度事業費の平均値

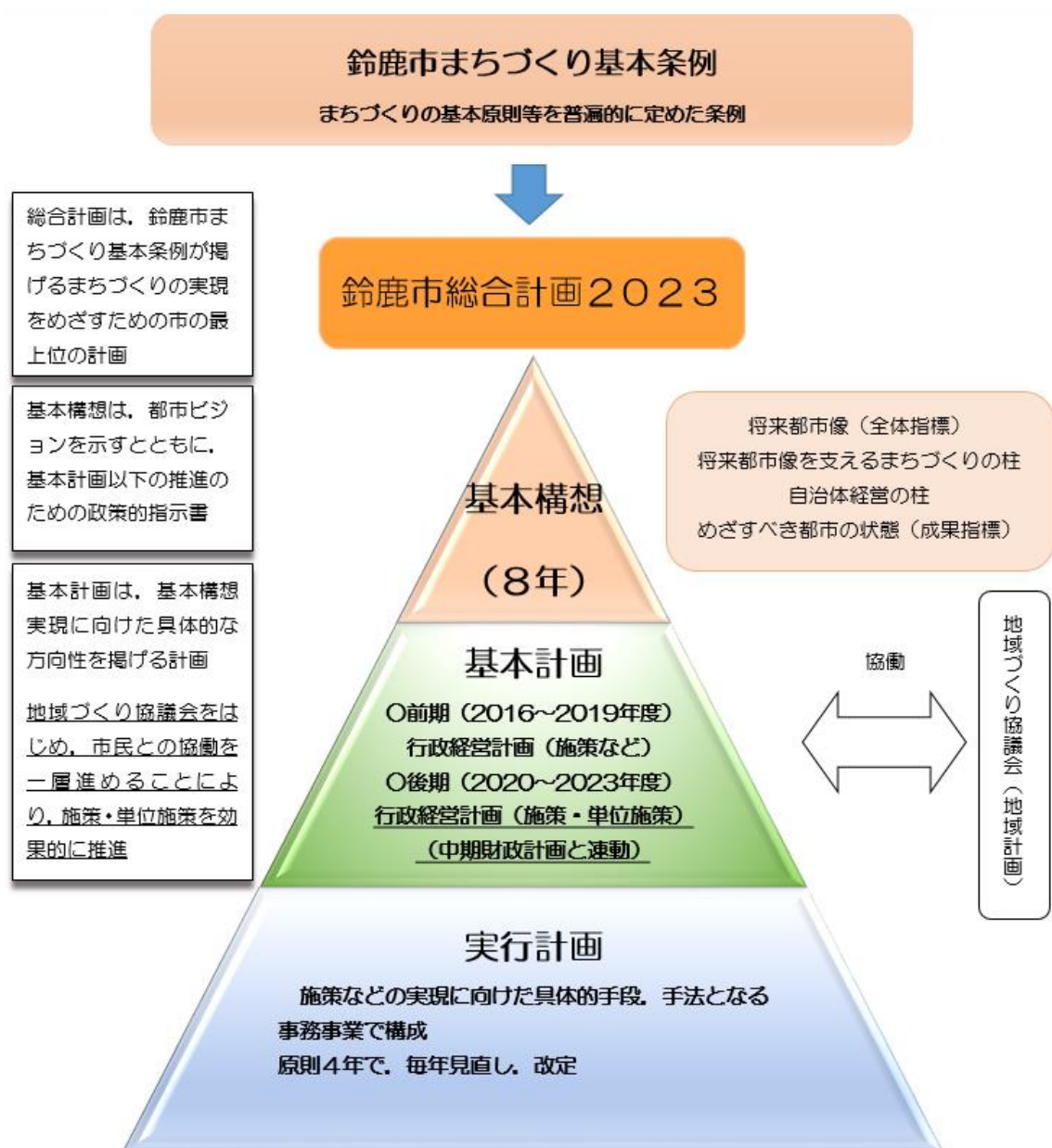
（出典：鈴鹿市公共施設マネジメント白書）

【旧】基本構想 25 ページ



【新】基本構想 35 ページ

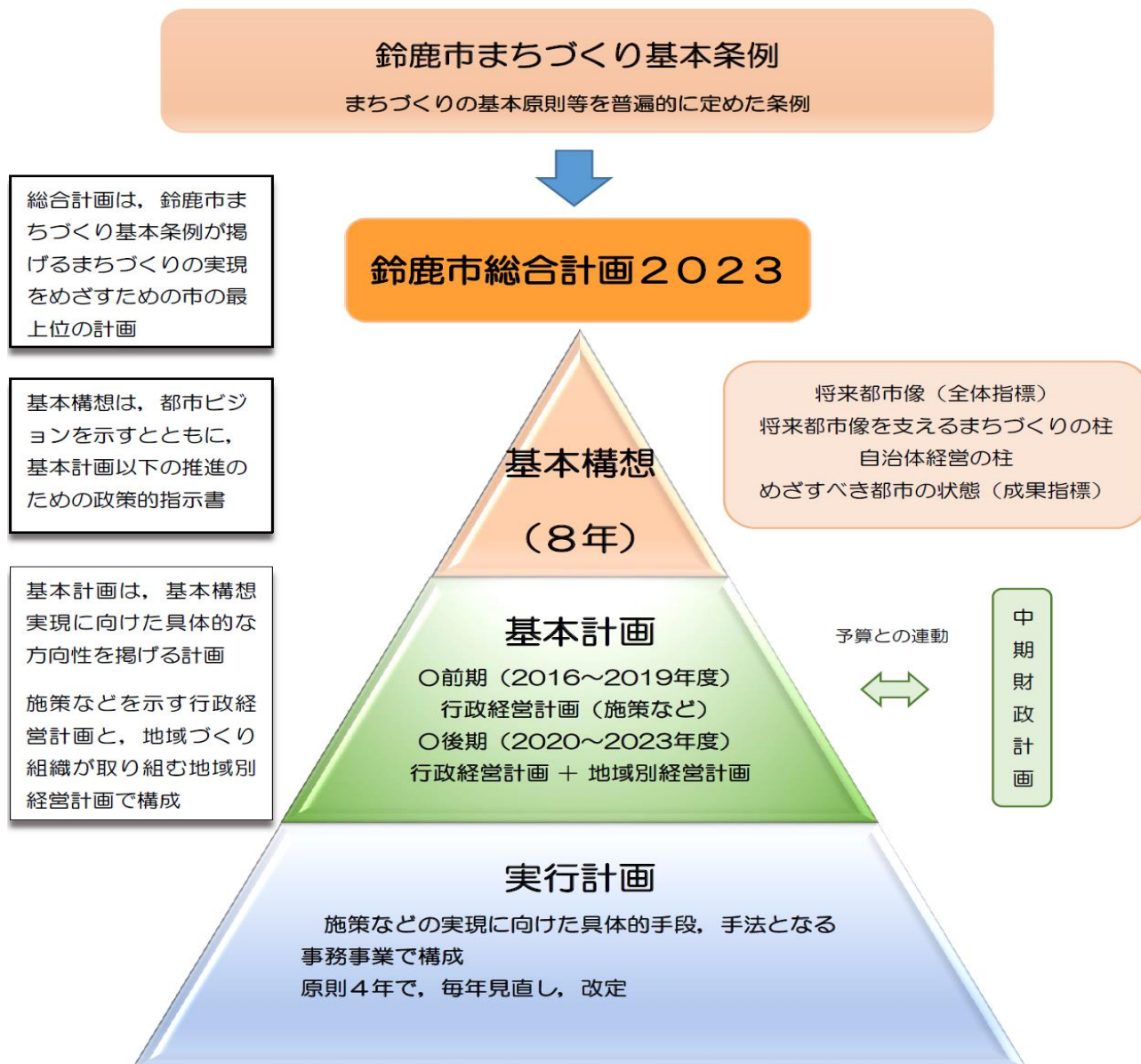
鈴鹿市総合計画 2023 の体系図



鈴鹿市総合計画 2023									(次期) 総合計画⇒			
基本構想									(次期) 基本構想⇒			
基本計画 (前期) 【 行政経営計画 】					基本計画 (後期) 【 行政経営計画 】				(次期) 基本計画 (前期)			
年度：2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
作成	実行計画 (前期)											
	作成	見直し										
		作成	見直し									
			作成	見直し								
				作成	実行計画 (後期)							
					作成	見直し						
						作成	見直し					
							作成	見直し				
								作成	次期実行計画 (前期)			
← 首長任期 →					← 首長任期 →				← 首長任期 →			

【旧】基本構想35ページ

鈴鹿市総合計画2023の体系図



	鈴鹿市総合計画2023								(次期) 総合計画⇒			
	基本構想								(次期) 基本構想⇒			
	基本計画（前期） 【 行政経営計画 】				基本計画（後期） 【 行政経営計画＋地域別経営計画 】				(次期) 基本計画（前期）			
年度：2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
作成	実行計画（前期）											
	作成	見直し										
		作成	見直し									
			作成	見直し								
				作成	実行計画（後期）							
					作成	見直し						
						作成	見直し					
							作成	見直し				
								作成	(次期) 実行計画（前期）			
← 首長任期 → ← 首長任期 → ← 首長任期 →												