

鈴鹿市上下水道局障害者活躍推進計画 実施状況

機関名	鈴鹿市上下水道局
任命権者	鈴鹿市上下水道事業管理者
計画期間	令和2年4月1日から令和7年3月31日まで（5年間）
評価年度	令和5年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 （実雇用率）2.67%
取組内容の実施状況	- 障害者の活躍を推進する体制整備 - 障害者雇用推進者として経営企画課長を選任した。 - 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 - 障害等により従来の業務遂行が困難となった職員から相談があった際に、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討できるよう体制を整えた。 - 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 - 人事評価における面談等の際、障害者である職員に対しては必要な配慮等の有無を把握し、継続的に必要な措置を講じた。 - 時間単位の年次有給休暇や傷病休暇又は病気休暇などの各種休暇の利用を促進した。 - その他 - 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等に努めた。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	鈴鹿市、鈴鹿市教育委員会及び鈴鹿市上下水道局で合算して法定雇用率は達成できたが、継続して達成できるように取り組む。 また、各取組内容についても、継続して実施していく。
計画の見直し・修正	令和5年4月1日の障害者活躍推進計画作成指針の一部改正に伴い、定着に関する目標を追加した。 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理について、具体的な支援内容を追記した。