

男女共同参画審議会 委員事前質問・意見

No.	種類	委員名	ページ数	事業No.	内容	担当	回答等
1	意見・質問	長谷川	8	成果指標 I-(1)	<p>目標値75パーセントを上回ったことは、評価したいが、コロナウィルスの影響で、アンケート回答数が大きく減少したことに影響された結果であったとするのであれば、単純に喜ぶことはできない。アンケート調査については、成果をはかる最も重要な指標が、こういった影響に左右されることを避ける方法を考慮していただきたい。</p> <p>また、アンケートを事業参加者だけに求めることは、事業に参加すること自体が高い意識を持つ人が多い中で、結果が高い傾向になりがちではないのかと危惧する。</p> <p>安定した母数と、市全体の意識をはかる手法をぜひ検討していただきたい。</p> <p>アンケート調査については、以前から見直しが意見されているが、具体的な見直し方法は、見つかっているのか。</p>	男女共同参画課	学祭の中止など、アンケートが感染症等不測の事態に影響されないよう、Googleフォーム等のアンケートシステムを利用した方法を検討します。
2	意見	秋葉	8 14-20	成果指標 1-7 I-(1)	<p>課題 I の男女共同参画意識の向上については概ね評価が良いので、これからも良い結果になるよう進めてほしい。</p>	—	外部評価 I-(1) への反映を諮ります。
3	意見	長谷川	9	成果指標 I-(1)	<p>男女比率が適正な審議会等の割合が、前年度よりマイナスとなったことは残念ですが、審議会等における登用状況は県内でトップであることは、素晴らしいことだと思います。引き続き目標値に向け努力していただきたい。</p> <p>また、女性委員数がゼロだった委員会ふたつのうちのひとつに女性が登用され、ゼロの委員会は残るひとつとなっている。ゼロの委員会の解消努力に期待したい。</p>	—	外部評価 II-(1) への反映を諮ります。
4	質問	岡本	15	2 I-(1)	<p>目標指数の資料①「男女共同参画センターを利用したことがあるか」又は「知っているか」の設問で、市の職員の認知度が低い理由としては何が考えられますか？</p>	男女共同参画課	「利用したことがありますか」のみで回答されている可能性があります。本事業の目標指標は「認知度」であるため、次回から設問を「男女共同参画センターを知っていますか」と改めます。
5	質問	長谷川	16	3 I-(1)	<p>目標指標 各課が実施する事業において、男女共同参画意識の普及について、連携あるいは働きかけた件数 6課の名称及び具体的に連携した内容。また、どのような効果が見られた又は考えられたか。</p>	男女共同参画課	<p>○市民対話課 (名称)相談窓口担当者連携会議 (内容)市民の皆さまが様々な相談をいただく窓口での対応等について、担当者レベルで情報共有を行い、連携を円滑にする。 (効果)相談窓口職員の知識取得、適切な相談先への取次</p> <p>○子ども家庭支援課 (名称)すずっこランド (内容)「女性に対する暴力をなくす運動」のポスター・リーフレットを掲示、啓発グッズ(カード、シール)及びポストツリーの掲示を文化会館で実施。 (効果)知識取得、意識の醸成及び男女共同参画センターの認知度向上</p> <p>○人権政策課 (名称)じんけんフェスタinすずか (内容)「男女共同参画社会」をテーマとするパネル展示や、男女共同参画センター発行の情報紙・パンフレットを紹介 (効果)知識取得、意識の醸成及び男女共同参画センターの認知度向上</p> <p>○子ども政策課 (名称)鈴鹿市子育て情報紙「バンビーキッズ」「りんりんだより」 (内容)子育て情報紙の設置 (効果)子育て中のパパママへの情報発信及び育児参加促進</p> <p>○産業政策課 (名称)緊急雇用対策事業 等 (内容)男女共同参画センターでのチラシ配布、ホームページでの周知 (効果)周知範囲の拡大、企業への情報提供</p> <p>○人事課 (名称)新規採用職員研修、人権・男女推進員研修、管理職研修 (内容)職員研修 (効果)男女共同参画センターの認知度及び職員の能力向上</p>

6	意見	秋葉		I-(1)	ジェフリーすずかが比較的目につきにくい場所にあるため、市民に対して周知度が少ないのでは？もう少し市民が気軽に立ち寄れる雰囲気の良い場所だと良いと思う。	—	外部評価 I-(1) への反映を諮ります。
7	質問	岡本	21	II-(1)	実績の男女比率の割合の出し方がおかしくないですか？ 8 委員総数の女性委員の割合は42.7%になるはずですが、女性登用率が適正な審議会だけをピックアップした割合を挙げているのは何故でしょうか？	男女共同参画課	「第1次基本計画」において第一の課題としていました「審議会等への女性委員登用率」は、計画策定当初の26.0%から向上したため、「あらゆる分野における男女共同参画」の成果指標として「第2次基本計画」においては「審議会等における男女比率の適正化」としました。
8	意見・質問	長谷川	22 87 89	II-(1)	9 女性登用率が年々増加していることは、評価できるが、全体の女性割合との比率や、県内自治体との比較から見ると、まだ充分ではないと思う。管理職の女性割合に影響を及ぼしている要因は、どのようなことが考えられるか。	人事課	管理職になる手前の階層の女性職員の割合が低いことが要因として考えられます。管理職になる手前の女性職員の割合が低いことの要因としては、鈴鹿市においても、結婚、出産等を機に退職する女性職員が一定数存在すると推測されます。今後、女性管理職の登用率を上げていくために、仕事と家庭の両立支援を推進するとともに、女性職員に対し管理職登用も含めたキャリアビジョンを描くための研修等を継続して実施していく必要があると考えられます。
9	質問	岡本	24	II-(1)	11 地元自治会長さんと接する機会は多いのですが、この仕事を始めてから今まで女性の自治会長さんに会ったことがありません。実際に女性の自治会長さんはいるのでしょうか？	地域協働課	鈴鹿市内の自治会長 401名のうち、女性の自治会長は、16名(約4パーセント)です。
10	質問	宮田	24	II-(1)	11 私の住む地域の自治会では役員の方は100%男性です。どうしたら女性も参加しやすい運営になると思いますか？	地域協働課	内閣府の「男女共同参画社会に関する世論調査(令和元年9月)」によると、固定的な性別役割分担意識が根強く残っているとされています。男女双方の意識改革を行うこと、男性女性という考えにとらわれないのではなく、近年外国籍住民も増えていることから、多様な住民が参加しやすい自治会活動への転換が求められていると思われます。
11	質問・意見	長谷川	25	II-(1)	12 具体的にどのような企業に訪問し、どのような啓発がなされたのか。また、企業側の反応はどうであったのか。行政から企業へ働きかけることは、なかなか難しいことだと思うが、鈴鹿商工会議所やSUZUKA女性活躍推進連携会議等と連携をはかり女性登用への理解を進めていただきたい。	産業政策課	ものづくり産業支援センターを介し、市内製造業へ啓発しました。製造業は業務の特性上、男性の割合が依然として高いものの、他団体とも協力し継続して啓発活動を行い、女性登用への理解を進めています。
12	質問	長谷川	26	II-(1)	13 管理職総数とその内の女性職員の数、教職員全体人数の男女比率はどんな数値なのか。	学校教育課	管理職総数 86名 内 女性 22名 男性 約38% 女性 約62%
13	質問・意見	長谷川	23 28 31 41	II-(1) II-(2)	10 啓発文書の配布の取り組みがされているが、どのような内容のチラシなのか。また、配布に際してチラシ内容の説明は行われているのか。行われている場合、誰が行うのか。 18 行政から企業へ働きかけることは、なかなか難しいことだと思うが、鈴鹿商工会議所やSUZUKA女性活躍推進連携会議等と連携をはかり雇用における男女格差解消への理解を進めていただきたい。	契約検査課 上下水道総務課	配布するチラシの内容は、性別に関係なくいきいきと働ける職場環境をつくることを企業として取り組むように働きかけているものです。 工事・コンサルの入札において、落札者となった事業者へ他の契約に必要な書類と同時に渡しております。ただし、その都度チラシの内容を説明することは行っておりません。 建設現場での現状としては、男女問わず若年の入職者が少ないこと、離職率の高さが問題となっており、働き方改革や環境整備が求められております。 このことに対し、行政としてどのように関わることができるのか、国土交通省や三重県の取り組みを参考に検討したいと考えております。
14	質問	宮田	23 28 31 41	II-(1) II-(2)	10 違う施策について同じ視点、実績が記載されています。 18 啓発文書の配布とだけありますが、それ以上の取り組みは難しいのでしょうか？	契約検査課 上下水道総務課	建設現場では男女問わず人手不足に直面しており、各施策が解消すべき課題となっております。配布するチラシは各施策の内容に触れた内容となっております。それ以上の取り組みについては、工事発注業務に関してどのように関わることができるのか、国土交通省や三重県の取り組みを参考に検討したいと考えております。

15	質問	宮田	27	14 II-(2)	チラシに記載されている「求む女子力」について、気になりました。 女性だからとマイナスなイメージがわかります。	消防総務課	消防の現場では、男性とは違う視点などが求められる場面もあるから、「女性消防士の重要性」を「女子力」という言葉で表現しチラシに記載しました。 しかし、今年度、新しいチラシを作製するためにキャッチコピーを検討する中で、「女子力」という言葉のイメージは差別的、否定的なイメージも多く、消防本部の意図と異なる解釈としてとらえられかねないと判断したため、「女子力」という言葉は使用せず、「わたしが輝く場所」という新しいキャッチコピーとしました。
16	意見・質問	宮田	29	16 II-(2)	雇用における男女の格差解消の各種制度の周知がホームページ上だけというのは、推進内容としてとても弱いと思います。 コロナ禍の状況でさらに男女の雇用の格差は広がったといわれています。周知以外の取り組みは今後あるのでしょうか？	産業政策課	ものづくり産業支援センターのアドバイザーが市内製造業を訪問する際に、直接啓発活動を実施し、さらなる推進を図ります。
17	意見	長谷川	27-43	II-(2)	コロナ禍において就業に関して女性の置かれている状況は厳しいものが見えます。SUZUKA女性活躍推進連携会議でその現状を共有していただき、就業の確保や職場環境の改善など女性が働きやすく活躍できる環境の確保に繋げていただきたい。	—	外部評価 II-(2) への反映を諮ります。
18	意見	長谷川	38 39	25 26 II-(2)	農業分野における女性の活躍は、期待される場所が大きいと思われるが、計画策定や意思決定の場への積極的な参加が見られたことは、評価できると考える。さらなる女性活躍に市からの支援や指導を進めてほしい。	—	外部評価 II-(2) への反映を諮ります。
19	意見	長谷川	40	27 II-(2)	男性の育児休業取得者数が目標を大きく上回ったことは、市の積極的な取り組みが成果につながったと評価したい。今後も、男性の育児休業取得が、普通のことと受けとめられるよう、職場全体の意識啓発を進めていただきたい。	—	外部評価 II-(2) への反映を諮ります。
20	意見・質問	宮田	43	30 II-(2)	育児介護休暇等の取得促進は男性はまだ育休が取得しづらいですが、案内チラシではなかなか推進するには弱いと思いますが、男性の育休率、取得日数については平均どれくらいなのでしょう？	男女共同参画課 産業政策課	【男女共同参画課】 ◆男性の育休率について 「令和元年度雇用均等基本調査」では、男性の育児休業取得者は7.48%です。なお、平成30年度は6.16%でした。 ◆男性の育休取得日数について 厚生労働省委託事業「平成29年度仕事と育児の両立に関する実態把握のための調査研修事業報告書」(三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社)によると、「3日以内」が43.1%、「4～7日」が25.8%、「8日～1か月以内」が24.0%、「1か月より長い」が7.1%となっております。  【産業政策課】※案内チラシに関して※ 企業で働く人とその家族の子育てサポートについて、子ども政策部と共に、直接企業の労務担当者を訪問し、趣旨の説明、ポスターの掲示依頼や企業連絡会での周知を図りました。
21	意見	長谷川	44-47	II-(3)	議会議員の状況について、県内でも下位の状況にあり女性活躍では注目される鈴鹿市における現状としては、非常に残念。また、自治会長の状況も極めて少ない状況にある。様々なハードルがあることは、理解するが、地域に於いて、市民意識の向上をはかり、気運を醸成していくことが、女性議員の増加や自治会役員の女性登用にも繋がる、何より求められることであると考えます。きめ細かな情報発信と地域と連携した取り組みで意識向上に取り組んでいただきたい。	—	外部評価 II-(3) への反映を諮ります。
22	質問	岡本	55	42 II-(4)	父子健康手帳があることを初めて知りました。 とてもいい取り組みだと思います。(どんなことが書かれているのかとても興味があります)	健康づくり課	資料として「父子健康手帳」を表示します。
23	質問	宮田	55	42 II-(4)	父子健康手帳は、法律婚以外の方も対象という意味で、パートナーと記載しているのでしょうか？	健康づくり課	父子健康手帳には、パートナーではなく、父と記載されています。しかしながら法律婚であるかどうかは、特に問っておりません。
24	意見	秋葉		II-(5)	全体的に見て妊娠出産乳幼児期の育児支援や各種イベントなどの政策は多いが、就学後については少々物足りなく感じる。ある程度成長して、理解力がついてきた時期の子どもにこそ男女共同参画について理解、意識してもらうことが必要だと思うので是非就学後の子どもたちについての支援やイベントも充実させてほしい。	—	外部評価 II-(5) への反映を諮ります。

25	質問	市野	62 67	49 II-(5) 54 III-(1)	報告書(案)には、性同一性障害LGBTという文言があまり多く見当たらないと思われます。なぜでしょうか？ ※現役のスクールカウンセラーとして小・中・高校に非常勤勤務をしています。 学校現場では想像を絶する男女の人権問題が多発しています。 特に心と体が一致しない性同一性障害LGBTを抱える生徒、保護者からのカウンセリングが年々増加傾向です。	男女共同参画課	後期実施計画に定める単位施策については、本審議会に諮り策定しています。次の単位施策を決定するのは、第3次基本計画を策定する2024年度です。
26	質問・意見	長谷川	65-67	52-54 III-(1)	相談事業 コロナ禍で生活環境が大きく変化する中で、労働や生活スタイルに影響が出ており、困難な状況に置かれる女性の増加が考えられる。相談件数や内容にも変化が見られるのではないかと。実際に相談事業の件数や内容に変化は見られるのか。また、変化に対応して取り組んだことは何かあったのか。 相談内容から、今、何が求められているのかを把握し、求められる新たな施策に繋げていただきたい。また、相談対応にも苦慮され、相談員の心身の負担も増加していることも心配される。相談員への支援体制にも配慮いただきたい。	男女共同参画課	当課においては、コロナウイルスの影響で相談件数や内容の大幅な変化は見られませんでした。 令和2年度は、コロナ禍で困難な状況にある女性のための各種相談窓口が開設され、速やかな周知を男女共同参画センターホームページで実施しました。 また、女性のための相談とDV相談について、チラシを作成し自治会回覧として配布しました。 相談員については、月1回、外部講師を招いた事例検討会を開催し、相談員の悩みや困ったことを共有しました。相談日には、センタースタッフが他機関の調査等において、相談員を援助しました。
27	質問・意見	市野	67	54 III-(1)	セクハラ、パワハラ、職場モラハラ、マタハラ、離婚問題など・・・産業心理、ワーク・ライフ・バランスの観点からも気軽に相談できるカウンセリングルームの設置が必要です 報告書P67には各種相談は、平日の開庁時間に対応している点について、開庁時間以外(土日・夜間)の対応は検討されましたでしょうか？ また、相談委員は、どのような肩書きの専門の方でしょうか 庶民にとって、臨床心理だけの専門職、充職の方は、医療に向けた見立てが多く、専門用語も多い為、相談者には大変理解がしにくい意見が多く(スクールカウンセラー時にそれらの対応もしています) 現役の各種カウンセラー又はその経験がある方、市民目線で寄り添える相談委員を公募で登用することを提案します。如何でしょうか	子ども家庭支援課	様々な相談の対応のうち、DVなどの緊急を要する相談につきましては、開庁時間外におきましても対応をいたしております。 命にかかわる場合は、警察署にて対応しております。 相談員は、保育士資格や保健師・助産師資格を持ち、母親や子どもに関する相談経験がある相談員でございます。 各種カウンセラーやその経験はありませんが、相談員は公募により採用しており、市民目線で寄り添え、気軽に相談できるとともに、これまでの様々な相談経験や対応を併せ持っております。 専門的な相談に対しましては、臨床心理士、元警察官、教職員、非常勤の弁護士もおりますので、様々な相談に対応できる体制を構築しております。
28	意見	秋葉		III-(2)	性教育を中学生の出前授業で行っていただくのは男女共同参画の視点からみてすばらしいと思う。今後は低年齢から行うほうがよいという説もあるので、是非小学生にも行ってほしい。	—	外部評価 III-(2) への反映を諮ります。
29	意見	岡本	—	その他	令和2年度はコロナ禍の影響で思うような取り組みができなかったと思います。 リモートでの開催等、やり方も考えていけないと思います。	—	「提言書の総括」への反映を諮ります。
30	意見	岡本	—	その他	年次報告書(案)に書かれていることではありませんが、以前から気になっていたこととお知らせします。 許認可の申請書及び添付書類で性別や年齢を問うてくるものがありますが、本当にその情報は必要なのかというものも多いです。 例えば農業委員会の農地法第5条許可申請の事業計画書で、法人が申請者の場合に従業員数の記載欄がありますが、そこに男女別の人数の記載を求められています。 従業員数で法人の規模を計るのはわかりますが、男女別の人数を知る必要はあるのでしょうか？ これを基に女性の雇用率を上げるような働きかけがあるとは思えませんし、これで知り得た情報を申請以外の他の目的に流用していいものではないと思います。 申請書だから記載を求められれば書かないわけにはいきませんが、その記載が本当に必要なものなのかを各担当課で検討していただくことはできないでしょうか？	男女共同参画課	【男女共同参画課】 諮問内容と異なるが、各課への検討を依頼します。