

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和 7 年 7 月 3 0 日

鈴鹿市

市長部局、上下水道局
教育委員会事務局、消防本部
議会事務局、選挙管理委員会事務局
監査委員事務局、農業委員会事務局

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 2 7 年法律第 6 4 号）
第 2 1 条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

	項目	現状	備考
1	新規採用職員に占める女性職員の割合	別表 1 のとおり	採用年度 R7 年度
2	採用試験申込者（競争試験）に占める女性の割合	別表 2 のとおり	採用年度 R7 年度 (R6 年度試験実施)
3	職員の女性割合	3 9 . 8 %	R7. 4. 1 時点
4	超過勤務の状況【全職員対象】 (1 人当たりの時間外勤務時間数)	9 . 8 時間／月	R6 年度実績
5	管理職の女性割合	2 3 . 1 %	R7. 4. 1 時点
6	各役職段階の職員の女性割合	部長級 1 3 . 3 % 次長・参事級 1 1 . 9 % 課長級 2 5 . 8 % 主幹級 3 2 . 9 % 副主幹級 4 1 . 7 % 主査級 3 4 . 9 %	R7. 4. 1 時点
7	男女別の育児休業取得率	男 7 1 . 1 % 女 1 0 0 . 0 %	R6 年度実績
8	男女別の育児休業取得期間分布状況	別表 3 のとおり	R6 年度実績
9	男性の出産補助休暇取得率	1 0 0 %	R6 年度実績
10	男性の出産補助休暇取得期間分布状況	別表 4 のとおり	R6 年度実績
11	男性の育児参加休暇取得率	9 4 . 7 %	R6 年度実績
12	男性の育児参加休暇取得率分布状況	別表 5 のとおり	R6 年度実績
13	男女別の給与の差異	別表 6 のとおり	R6 年度実績

【別表 1】

新規採用職員に占める女性の割合（採用年度 R7 年度）

職種	女性比率
事務	45.8%
技術（土木）	0.0%
技術（機械）	0.0%
技術（電気）	0.0%
保健師	100.0%
保育士・幼稚園教諭	100.0%
消防	12.5%
労務（調理）	100.0%
全職種	54.5%

【別表 2】

採用試験申込者（競争試験）に占める女性の割合（採用年度 R7 年度（R6 年度試験実施））

職種	女性比率
事務	38.8%
技術（土木）	22.2%
技術（機械）	0.0%
技術（建築）	50.0%
保健師	83.3%
看護師	83.3%
保育士・幼稚園教諭	94.7%
消防	2.8%
労務（調理）	87.0%
全職種	43.1%

【別表 3】

男女別の育児休業取得期間分布状況（R6 年度実績）

期間	男性比率	女性比率
2 週間未満	0.0%	1.6%
2 週間以上 1 か月未満	37.0%	9.4%
1 か月以上 3 か月未満	37.0%	10.9%
3 か月以上 6 か月未満	14.8%	14.1%
6 か月以上 1 2 か月未満	11.1%	32.8%
1 2 か月以上	0.0%	31.3%

【別表 4】

男性の出産補助休暇取得期間分布状況（R6 年度実績）

期間	男性比率
1 日未満	2 . 7 %
1 日以上 3 日未満	1 8 . 9 %
3 日	7 8 . 4 %

【別表 5】

男性の育児参加休暇取得期間分布状況（R6 年度実績）

期間	男性比率
1 日未満	0 . 0 %
1 日以上 5 日未満	3 3 . 3 %
5 日	6 6 . 7 %

【別表 6】

鈴鹿市における男女の給与の差異

1 全職員

職員区分	男性の給与に対する女性の給与の割合
任期の定めのない常勤職員	82.7%
任期の定めのない常勤職員以外	98.6%

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

(1) 役職段階別

役職段階	男性の給与に対する女性の給与の割合
部長・次長・参事級	100.6%
課長・副参事級	94.1%
主幹級	93.4%
副主幹級	89.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男性の給与に対する女性の給与の割合
36年以上	92.1%
31～35年	92.3%
26～30年	86.5%
21～25年	88.8%
16～20年	86.8%
11～15年	78.4%
6～10年	84.3%
1～5年	86.3%

※出向教員は、鈴鹿市で勤務した年数を勤続年数として算定している。