



ジェフリー通信

すずか

2021

2月



ホームページでジェフリーふえすた 2020 開催中！！
<http://www.city.suzuka.lg.jp/danjo/> (12/5~)



女性活躍推進セミナー

「私のこれからを考える オンラインおしゃべりルーム」

女性同士で気軽に会話をしながら今の自分を認識し、また社会の現状と新しい働き方について
知ること、これからの女性の働き方・生き方を広げるきっかけとするオンラインセミナーを開催します！

と き 令和3年3月6日(土) 14:00~16:00 ※ZOOMを使用します

講 師 月田 有香 さん(株式会社 MAIA CEO)

定 員 20名(先着) 参加費 無 料



申込み 3月4日(木)17時までに男女共同参画課へメールでお申込みください
男女共同参画課メールアドレス danjokyodosankaku@city.suzuka.lg.jp

女性のためのエンパワーゼミ

今だからこそ知りたい「女性の役割分担意識による 負担と自己肯定感を高めるヒント」

コロナ禍の中で、仕事・家庭において負担や不安が大きくなっている女性も多いのではないで
しょうか。無意識の性別役割分担意識に気づき、自分を認め大切にすることを学ぶセミナーをオ
ンラインで開催します。参加は無料ですので、ぜひご参加ください！（録画配信あり）

と き 令和3年2月20日(土)10:00~12:00 ※ZOOMを使用します

講 師 増井 さとみさん(ウィメンズカウンセリング名古屋 YWCA 所属 日本フェミニストカウンセリング
学会 認定フェミニストカウンセラー)

定 員 当日先着 30名 ※録画配信のみ希望の方は、お知らせください



申込み 2月18日(木)17時までに男女共同参画課へメールでお申込みください
男女共同参画課メールアドレス danjokyodosankaku@city.suzuka.lg.jp

気になる記事をピックアップ!



取りやすさが組織力高める

朝日新聞 11月19日



ファザーリング・ジャパン理事 塚越学さんに聞く

男性の育休取得を進めるために何が有効か。NPO 法人ファザーリング・ジャパン理事の塚越学さんに聞きました。

日本の男性育休制度は、期間や給与保障の面で先進国でも最高水準です。

男性育休を「取りたい人が取れる」社会にするため、取得率 3 割を目標にしてきましたが、結果は 7%。活動を始めた 10 年前は 1%ほどでしたので、伸びたとはいえ、それでも、「取れない」「取らない」人が圧倒的に多いのは、社会や風土が大きく変わらなかったからです。

育休は、上司によって取りやすさが変わる「当たりクジ」であってはならず、どの上司でも快く育休を受け入れる組織風土が大切です。特に、産後 8 週間内の妻の産後うつリスクが高い時期の取得を、社会全体で応援していかなければと思います。

働き方改革の起爆剤にもなりえます。育休取得日までの数カ月で、「この人しかできない」といった属人的な仕事を割り出し、整理や棚卸しをします。そのうえで、仕事をどう分担するか、チームワークで乗り切る訓練ができるので、組織力を高めることにつながります。

組織力が高まり、誰が休んでも仕事が滞らない体制になれば、育児以外の「休む」ハードルが下がるほか、育休を取れた社員は、会社への帰属意識が高まるとのデータもあります。人材が定着し、好循環も生まれるでしょう。

男性育休は、ボウリングの 1 番ピン。ここを倒せば、産後うつや働き方改革、女性活躍の推進といった、さまざまな課題が解決に向かうのではないのでしょうか。

育休経験者に聞きたい！育休の不安や疑問 Q&A

それってぶっちゃけ“どう”なんですか？

Q. 育休を取ってみて妻への気持ちの変化はありましたか？
子どもへの愛情は深まりましたか？

A. 一日中子どもという妻の気持ちを少しでも理解できるいい機会でした。今まで以上に感謝しています。

仕事を終えて家事を手伝うのも一つですが全力で子どもの相手をして遊んであげること、子どもを楽しませることが妻にとったら一番いいことなんじゃないかなと思いました。子どもへの愛情はもちろん深まりました！

Q. どのように職場の理解を得ましたか？

A. とにかくまずは相談！

上司や組合などに「こんな状況だけと取れるかな？」と勇気を出して試してみることが大切だと思いました！

妊娠のことや家庭の状況を同僚に話したりと、普段から自分の状況をわかってもらっていたので、周りのみんなからは「がんばれよ」と応援してもらいました。

令和3年度「男女共同参画週間」(6月23日～29日) キャッチフレーズ募集しています!

【募集テーマ】『いま』を生きるみなさん。

自分を好きになって 自分を信じて 創り上げた自由な発想が受け入れられる社会
みんなで築いていく 男女共同参画とは?!

みなさんが進んでいく社会への願い・想いのこもったキャッチフレーズを募集!

●応募資格 ユース世代(15～20歳)(2001年4月2日生～2007年4月1日生)であればどなたでも応募できます。ただし、応募作品は未発表のものに限ります。

●応募期間 2021年1月12日(火)～2021年2月26日(金)

●応募方法 内閣府男女共同参画局ホームページのキャッチフレーズ募集のページから、応募フォームに必要事項を記入の上、ご応募ください。

詳細はこちらから <https://www.gender.go.jp/public/week/week.html>



令和2年度 最優秀賞

鈴鹿市男女共同参画審議会委員を募集します!

市の男女共同参画基本計画に関する意見や、その進捗状況の評価、重要な事項の調査審議をしていただく男女共同参画審議会の委員を募集します。

- 対象 鈴鹿市内に在住、通勤又は通学している18歳以上の方
(ただし、国、地方公共団体の議員及び常勤の公務員の方を除きます。)
- 任期 令和3年4月から2年間 ● 募集人数 2人程度
- 応募方法 2月20日(土)までに(必着)、応募申込書に必要事項を記入し、「私が考える男女共同参画」をテーマに800字程度にまとめた作文を添えて、郵送、ファクス、電子メールまたは持参で男女共同参画課へ
- 選考方法 応募申込書、作文、面接により行います。
(面接の日時は後日応募者に連絡します。)



※応募申込書は、鈴鹿市男女共同参画センター窓口またはホームページから入手できます。

※審議会は、年3～5回程度、原則火～金曜日の昼間に開催します。

※報酬を本市規定により支払います。

鈴鹿市男女共同参画センターHP <https://www.city.suzuka.lg.jp/danjo/>



「じんけんフェスタ in すずか」にブースを設置しました

1/23(土)・24(日) 鈴鹿市文化会館

人権政策課主催の「じんけんフェスタ in すずか」において、男女共同参画社会をテーマとするパネル展示や、ジェフリーすずかが発行している情報紙・パンフレットの紹介を行いました。

フェスタ初日は、講演会や、小中学生による人権作文の朗読、また2日目は、劇団たんぼぼによる人権ふれあい劇場などが行われました。

このフェスタを通じ、改めて、人権を重んじる社会の実現を目指すことの大切さを感じました。



女性のための電話相談

| 2月 February 2021 | | | | | | |
|------------------|----|----|----|----|----|----|
| 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | | | | | | |

○：相談日

059-381-3118(直通)



相談日：毎週火・木・金曜日

(第4金曜日・休館日を除く)

時間 10:00~12:00(午前)

13:00~16:00(午後)

- ・女性の相談員が対応します。
- ・相談は無料です。
- ・相談内容などの秘密は厳守します。
- ・必要に応じ、面接相談、市役所担当課等をご案内します。
- ・話し中の場合は、時間をおいておかけ直してください。

鈴鹿市男女共同参画センター
(愛称：ジェフリーすずか)



〒513-0801

三重県鈴鹿市神戸二丁目15番18号

(かんべ再開発ビル3階)

TEL059-381-3113 FAX059-381-3119

E-mail danjokyodosankaku@city.suzuka.lg.jp

ジェフリーすずか

検索

